



ที่ อท ๐๐๑๗.๕/ว ๙๗/๘

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๕๐๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอทุกอำเภอ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง และ นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดอ่างทอง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้จังหวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยกำหนดให้มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ที่มุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของการบริหารงาน จังหวัดอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อสาธารณชน

จังหวัดอ่างทอง ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงให้ทุกส่วนราชการแจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบและยึดถือประกาศ ฯ เป็นแนวทางปฏิบัติและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของการบริหารงาน จังหวัดอย่างมีธรรมาภิบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัช บุตรเศรษฐี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๑๒๓๕ มท. ๑๑๔๔๐



ประกาศจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

จังหวัดอ่างทอง มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ตามกลไกการตรวจสอบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ว่า จะบริหารงานตามพันธกิจของจังหวัดอ่างทองด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม อย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมายระเบียบทุกขั้นตอน ภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด : มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร : การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน Moral work in the agency.

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน : มีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวิรัตน์ ภูตระกูล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง



Angthong Province Announcement
Intentional intention to administer good governance

Angthong is striving to be an organization of good governance and transparency according to the mechanism of accountability, virtue evaluation and transparency for the administration of government agencies. We would like to announce our good faith in the administration of the good governance that will govern the mission of Angthong Province. Honesty, good faith, morality, transparency, and accountability in compliance with standards, laws, and regulation under following policies.

1 . Transparency : Disclosure and Access to Information on Procurement
The mission of the agency is to provide stakeholders with opportunities. To participate in the inspection and correct the problem of the stakeholders.

2. Liability : Having a good intention in administration and being ready to take responsibility for the work and administration.

3. Free from corruption in its operations : Make the agency free from corporate fraud and malpractice. It does not use a duty position to benefit or accept bribes.

4. Cultural ethics in the organization : the creation of good corporate culture and the succession of good culture. Not tolerant of all fraud and shame and fear of corruption. Measures taken in the fight against corruption including actions to prevent conflicts.

5. Moral work in the agency : Standards and morals in the workplace. The standard of performance is clear. To be fair in the performance and moral of the management of personnel management. Budget management Assignment The emphasis is on the enabling environment and the promotion of the work.

6. Communication within the organization : There is a form of communication methods to communicate the five policies to staff in the agency.

Announced on March 26, 2018.

(WEERAWUT PUTRASRERNI)
GOVERNOR OF ANGTHONG