

**แบบรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

หน่วยงาน/จังหวัด อ่างทอง

สภาพปัญหา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญเด่น ๆ (อธิบายสั้น ๆ)	ภาพประกอบ
<p>๑. ด้านจริยธรรม คุณธรรม</p> <p>๑.๑ สภาพปัญหา</p> <p>() ความเป็นธรรม</p> <p>() พฤติกรรม</p> <p>(✓) ไม่มี</p> <p>() อื่น ๆ</p> <p>(ระบุสั้น ๆ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>๑.๒ ความรุนแรงของปัญหา</p> <p>() มาก</p> <p>() ปานกลาง</p> <p>() น้อย</p> <p>(✓) ไม่มี</p>	<p>ชื่อโครงการ - ส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>วิธีการ - การบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรเอกชน โดยแบ่งกิจกรรมของโครงการออกเป็น ๒ กิจกรรม คือ</p> <p>๑ กิจกรรมพอเพียง และมีวินัย การอบรมให้ความรู้เรื่อง “คนหัวใจพอเพียง” เกี่ยวกับศาสตร์ของพระราชา การเป็นผู้มีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่น</p> <p>กิจกรรมกลุ่ม การอภิปรายกลุ่ม และการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องวินัยในตนเอง และวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๒ กิจกรรมสุจริต และจิตอาสา การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณค่าของความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคม สาธารณะ และอาสาลงมือทำสิ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน</p> <p>กิจกรรมกลุ่ม การอภิปรายกลุ่ม กิจกรรมการสร้างทีมงานจิตอาสาด้านต่างๆ</p> <p>ผลการดำเนินงาน - ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดอ่างทอง ,อำเภอ ทั้ง ๗ อำเภอ รวมทั้งสถานศึกษาในจังหวัด มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมหลัก ๔ ประการ และมีความสำนึกประพฤติปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์สุขต่อหน้าที่ การงาน และการใช้ชีวิตในสังคม และสามารถถ่ายทอดความรู้และเป็นแบบอย่างให้กับผู้อื่นได้ต่อไป</p>	   

	<p>เป้าหมาย - หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดอ่างทองพร้อมบุคลากรในสังกัด นายอำเภอ ทุกอำเภอ พร้อมบุคลากรในสังกัด ผู้บริหารสถานศึกษาพร้อมบุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๐๐ คน</p>	
<p>๒. ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑ สภาพปัญหา</p> <p>() ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่</p> <p>() ทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>() ทุจริตในการให้สัมปทาน</p> <p>() ทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>() พฤติกรรมที่ผิดวินัย</p> <p>(✓) ไม่มี</p> <p>(ระบุสั้น ๆ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>๒.๒ ความรุนแรงของปัญหา</p> <p>() มาก</p> <p>() ปานกลาง</p> <p>() น้อย</p> <p>(✓) ไม่มี</p>	<p>ชื่อโครงการ - “วินัยต่อตนเองสร้างสังคมสุจริต”</p> <p>วิธีการ - บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร บุคคลภายนอก แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับวินัยและการเสริมสร้างวินัย โดยมีกิจกรรมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการสร้างวินัยของตนเองและส่วนรวม เพื่อลดการทุจริต/คอร์รัปชั่น อันจะเป็นประโยชน์ต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ</p> <p>ผลการดำเนินงาน - เพื่อให้เครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดอ่างทอง ผู้นำชุมชน ประชาชน และเยาวชนในจังหวัดอ่างทอง รับรู้และเข้าใจแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตน ตามระเบียบของสังคมและศีลธรรมอันดี ให้ความสนใจปัญหาการไม่มีวินัย เกิดความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันแก้ไข โดยการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่ดีตามระเบียบของสังคมและศีลธรรมประพฤติ และสามารถนำไปปฏิบัติตนเป็นผู้มีวินัยทั้งต่อตนเองและวินัยต่อสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชน</p> <p>เป้าหมาย - เครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดอ่างทอง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนในจังหวัดอ่างทอง เยาวชนนอกสถานศึกษาในจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๔๐๐ คน</p>	   

ผู้ประสานงาน : ...นายจิรภัทร พัตวิสัย.... โทร.๐๘๐-๒๕๕๑๗๖....

หมายเหตุ :

- ๑) จัดส่งข้อมูลตามแบบรายงานฯ ที่ anticor.moi@gmail.com ระบุหัวข้อ “ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒” (ชื่อหน่วยงาน/จังหวัด) ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
- ๒) พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมสำคัญเด่น ๆ ซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓) ระดับความรุนแรงของปัญหา
 - มาก หมายถึง ปัญหาที่ก่อให้เกิดความเสียหาย/ส่งผลกระทบต่อผู้กระทำหน้าที่ราชการ สังคมรอบข้าง อย่างชัดเจน
 - ปานกลาง หมายถึง ปัญหาที่ก่อให้เกิดความเสียหาย/ส่งผลกระทบต่อผู้กระทำหน้าที่ราชการ สังคมรอบข้าง บ้างเล็กน้อย
 - น้อย หมายถึง ปัญหาที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย/ส่งผลกระทบต่อผู้กระทำหน้าที่ราชการ สังคมรอบข้าง
 - ไม่มี หมายถึง ไม่พบปัญหาเลย

แบบรายงานสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และปัญหาด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน

สภาพปัญหา
<p>๑. ด้านจริยธรรม คุณธรรม</p> <p>๑.๑ สภาพปัญหา</p> <p>() ความเป็นธรรม</p> <p>() พฤติกรรม</p> <p>() ไม่มี</p> <p>() อื่น ๆ</p> <p>(ระบุสั้น ๆ)</p> <p>.....</p> <p>๑.๒ ความรุนแรงของปัญหา</p> <p>() มาก</p> <p>() ปานกลาง</p> <p>() น้อย</p> <p>() ไม่มี</p>
<p>๒. ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑ สภาพปัญหา</p> <p>() ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่</p> <p>() ทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>() ทุจริตในการให้สัมปทาน</p> <p>() ทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>() พฤติการณ์ที่ผิดวินัย</p> <p>() ไม่มี</p> <p>(ระบุสั้น ๆ)</p> <p>.....</p> <p>๒.๒ ความรุนแรงของปัญหา</p> <p>() มาก</p> <p>() ปานกลาง</p> <p>() น้อย</p> <p>() ไม่มี</p>

ผู้ประสานงาน : โทร.

หมายเหตุ :

- ๑) จัดส่งข้อมูลตามแบบรายงานฯ ที่ anticor.moi@gmail.com ระบุหัวข้อ “แบบรายงานสภาพปัญหา” (ชื่อหน่วยงาน/จังหวัด) ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
- ๒) ระดับความรุนแรงของปัญหา
 - มาก หมายถึง ปัญหาที่ก่อให้เกิดความเสียหาย/ส่งผลกระทบต่อผู้กระทำหน้าที่ราชการ สังคมรอบข้าง อย่างชัดเจน
 - ปานกลาง หมายถึง ปัญหาที่ก่อให้เกิดความเสียหาย/ส่งผลกระทบต่อผู้กระทำหน้าที่ราชการ สังคมรอบข้าง บ้างเล็กน้อย
 - น้อย หมายถึง ปัญหาที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย/ส่งผลกระทบต่อผู้กระทำหน้าที่ราชการ สังคมรอบข้าง
 - ไม่มี หมายถึง ไม่พบปัญหาเลย
