

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงมหาดไทย

หน่วยงานจังหวัดอ่างทอง.....

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกัน การทุจริต และปลูกฝังค่านิยม “Zero Tolerance คนอ่างทองร่วมใจ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”	ผู้เข้ารับการอบรม (คน)	๓๕๐	๐.๒๖๕	-	๐.๒๖๕	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง อำเภอทุกอำเภอ อปท.สถานศึกษา เครือข่ายภาคประชาสังคม/ภาคเอกชน ในจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๓๕๐ คน	จำนวนของผู้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดอ่างทอง และยกระดับค่าคะแนน ITA ปี ๖๔ ของจังหวัด ให้ผ่านเกณฑ์ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	-	-	๐.๒๖๕	-	สนจ.อท.
๒	โครงการเปิดช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละ	-	-	-	-	การดำเนินงานแล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	สนง.ที่ดิน อท.
๓	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน คน	-	-	-	-	จำนวนข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๕๔ คน	๕๔ คน	-	-	-	-	สนง.ที่ดิน อท.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	ประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรม สำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง สุจริต โปร่งใส สำนักงานที่ดินโสสะอาด	จำนวน คน	-	-	-	-	จำนวนข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๕๔ คน	๕๔ คน	-	-	-	-	สนง.ที่ดิน อท.
๕	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานร้องเรียน ร้องทุกข์ของสำนักงานที่ดินจังหวัด อ่างทอง	เล่ม	-	-	-	-	คู่มือปฏิบัติงาน ครบถ้วน	๑ เล่ม	๑ เล่ม	-	-	-	-	สนง.ที่ดิน อท.
๖	โครงการสร้างความพึงพอใจและความ เชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการ เพิ่มช่อง ทางการชำระเงินค่าธรรมเนียมที่ดิน ค่า ขอจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม ค่ามัด จำรังวัด ด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ และ QR Payment ผ่าน Mobile Application และการจ่ายชำระเงินการนำเงินส่งคลัง ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ KTC Corporate Online ของสำนักงานที่ดิน จังหวัดอ่างทอง	ร้อยละ	-	-	-	-	ร้อยละของการรับ ชำระค่าธรรมเนียม ต่างๆ ผ่านธนาคาร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒.๕ ของจำนวน เงินจัดเก็บ ทั้งหมดใน แต่ละเดือน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๕ ของจำนวนเงิน จัดเก็บทั้งหมดในแต่ละเดือน	-	-	-	-	สนง.ที่ดิน อท.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗	โครงการสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการของผู้รับบริการด้วยระบบออนไลน์ ของสำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง	ร้อยละ	-	-	-	-	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๑	-	-	-	-	สนง.ที่ดิน อท.
๘	เสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภายในสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๓	-	-	-	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานทุกราย	บุคลากรภายในสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติงานได้	-	-	-	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
๙	เสริมสร้างความรู้เรื่องระเบียบข้อกฎหมาย บทลงโทษเกี่ยวกับการทุจริต และการกระทำผิดวินัยข้าราชการ ให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๓	-	-	-	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนักงาน ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติตนผิดระเบียบ วินัยหรือข้อกฎหมายต่างๆ และปลอดจากบทลงโทษ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานทุกราย ปลอดจากบทลงโทษ	บุคลากรภายในสำนักงานมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	เรื่อง	๕	-	-	-	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนเรื่อง ที่เผยแพร่	ผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจใน กฎหมายและข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง สร้างความเป็นธรรม ความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง	-	-	-	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด อ่างทอง
๑๑	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้ง	๒	-	-	-	จำนวนครั้งที่ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุม ประชาคมอปพร. ระดับจังหวัดและศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต	เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อปพร	อปพร.สามารถสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	-	-	-	สนง.ป.ก.อท.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง จัดส่งเจ้าหน้าที่ร่วมฝึกอบรม โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยประมุขจริยธรรม	ราย	๑๐	-	-	-	จำนวน จนท.ที่ร่วมอบรม/ สัมมนา	จนท. ในสังกัด ปก.อท.	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน ราชการในสังกัดมีความรู้แนวทางการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	-	-	-	-	สนง.ปก.อท.
๑๓	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเพิ่มความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ราย	๑	-	-	-	จำนวน จนท.ที่ร่วมอบรม อบรม/สัมมนา	จนท. การเงินและ บัญชี ในสังกัด ปก.อท.	จนท.การเงินและบัญชี เข้าร่วมการ ฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและ เพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการคลัง และการ บริหารความเสี่ยง งานพัสดุ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	-	-	-	สนง.ปก.อท.
๑๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง เปิดช่องทางการร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ประชาชน โดยผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง และเว็บไซต์	ครั้ง	๑๒	-	-	-	จำนวน ครั้งในการเผยแพร่ ข้อมูล	๑๒ ครั้ง	สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อจัดจ้าง และสรุปผลการจัดซื้อจัด จ้าง เป็นประจำทุกเดือน และมี ช่อง ทางการร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะประชาชน	-	-	-	-	สนง.ปก.อท.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕	โครงการส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง	คน	๒๙ คน	-	-	-	จำนวน จนท. ที่ร่วมอบรม/สัมมนา	จหน. ในสังกัด	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รับชั่นในหน่วยงาน - อยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณฯ	-	-	-	-	สนง.สส.อท.
๑๖	กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ต่อต้านการทุจริตคอร์รับชั่น	คน	๒๙ คน	-	-	-	จำนวน จนท. ที่ร่วมกิจกรรม	จหน. ในสังกัด	ผู้เข้ากิจกรรมมีจิตสำนึก ความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รับชั่นและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน	-	-	-	-	สนง.สส.อท.
๑๗	การวางระบบควบคุมภายใน การเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตคอร์รับชั่นในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง โดยประชุมติดตาม ทุกๆ ๒ เดือน	ครั้ง	๖ ครั้ง/ปี	-	-	-	จำนวนครั้งที่ประชุมวางระบบควบคุมภายใน	จหน. ในสังกัด	จหน. เข้าร่วมการประชุม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	สนง.สส.อท.
๑๘	โครงการเสริมสร้างและแก้ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้เข้ารับการอบรม (คน)	๔ คน	-	-	-	ข้าราชการในสังกัด ปค.อท.	จำนวนของผู้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ๓ คน	ชรก. และผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย สามารถป้องกันการทุจริตคอร์รับชั่นในหน่วยงานได้	-	-	/	-	ปค.อท.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙	โครงการพัฒนาชุมชน ไสยะอาด จังหวัดอ่างทอง	งาน	๑ ครั้ง	-	-	-	ความสำเร็จในการปรับปรุงการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง การประกาศเจตนารมณ์ ความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วมของประชาชน และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน ขรก. และจนท. บุคลากร ในสำนักงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ขรก. จนท. บุคลากร ในสำนักงานทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรม ได้นำความรู้จากกิจกรรม มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ไร้การทุจริต คอรัปชั่น รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ภาคประชาสังคม	-	-	/	/	พช.อท.
๒๐	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอประจำเดือน	ครั้ง	๖	-	-	-	ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน	-	-	/	-	อำเภอเมือง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประจำเดือน	ครั้ง	๖	-	-	-	ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ ที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ผู้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ เข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันกรรับสินบนของหน่วยงาน	-	-	/	-	อำเภอเมือง
๒๒	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมข้าราชการสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอ่างทอง ประจำเดือน	ครั้ง	๖	-	-	-	ร้อยละของข้าราชการ/จนท.สังกัดที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอ่างทองได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ผู้ข้าราชการ/จนท.สังกัดที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอ่างทองเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันกรรับสินบนของหน่วยงาน	-	-	/	-	อำเภอเมือง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมลูกจ้างตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการประจำเดือน	ครั้ง	๖	-	-	-	ร้อยละของลูกจ้างตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ลูกจ้างตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน	-	-	/	-	อำเภอเมือง
๒๔	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ความดีที่อยากทำ" ข้อ ๒ เราทุกคนจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง	๑๙๕ คน	-	-	-	จนท./ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ยึดถือเป็นกติการ่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๕	๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดของส่วนราชการในพื้นที่อำเภอไชโย กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีความซื่อสัตย์ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ๒. เป็นการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในพื้นที่อำเภอไชโย ต้องรัก ศรีทธา ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่ออาชีพตนเอง ๓. บุคลากรในพื้นที่อำเภอไชโย เป็นแบบอย่างที่ดี และขยายผลสู่หน่วยงานที่สังกัดและครอบครัว	-	/	-	-	อำเภอไชโย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบุคลากร	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ อำเภอแสวงหาตามนโยบายและแนว ทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการขับ เคลื่อนให้เป็น อำเภอคุณธรรม	คน	๒๖๐	-	-	-	จนท./ผู้เข้าร่วม กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ ยึดถือ เป็นกติการ่วมกัน ในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึก ต่อส่วนรวม	-	/	/	/	อำเภอแสวงหา
๒๖	แผนส่งเสริมคุณธรรมอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	คน	๒๖๐	-	-	-	จนท.ส่วนราชการ กำนันผู้ใหญ่บ้านมี ความรู้คุณธรรม และทราบถึง แนวทางในการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ได้นำความรู้ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และชีวิต ประจำวัน	จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม นำไปสู่การเป็น อำเภอคุณธรรม	-	/	/	/	อำเภอแสวงหา
๒๗	แผนส่งเสริมคุณธรรมอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง โครงการ/กิจกรรมอบรม พัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและ คุณธรรมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต อำเภอโพธิ์ทอง ประจำปี ๒๕๖๓	คน	๑๖๐	-	-	-	จนท.ส่วนราชการ กำนันผู้ใหญ่บ้านมี ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และ ทราบถึงแนวทาง ในการป้องกันการ ทุจริตประพฤติ มิชอบ ในอำเภอ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ได้นำความรู้ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และชีวิต ประจำวัน	จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม ตรง เป้าหมายการเป็น อำเภอคุณธรรม	-	-	/	/	อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๘	โครงการอำเภอคุณธรรมสืบสานพระราชปณิธานตามรอยพระยุคลบาท อำเภอวิเศษชัยชาญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คน	๒๐๐	-	๐.๐๔	๐.๐๔	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของอำเภอ	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม ตรงเป้าหมายการเป็น อำเภอคุณธรรม	-	/	-	-	อำเภอวิเศษชัยชาญ
๒๙	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - จัดอบรม บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความสำคัญ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้ความรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๘ ประการ	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง ต่อ เดือน	-	-	-	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ กำนันผู้ใหญ่บ้าน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม รวมทั้งปัญหาทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลง	/	/	/	/	อำเภอป่าโมก
๓๐	โครงการการไฟฟ้าภูมิภาคโปร่งใสโดยดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ และส่งเสริมการดูแลกิจการที่ดี	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม (คน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	-	-	บุคลากรที่ฝึกอบรม มีความรู้สามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก ความรู้ความเข้าใจและสามารถนำหลักธรรมาภิบาล ไปปรับใช้ในการทำงาน	/	/	/	/	กฟภ.อท.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบุคลากร	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๑	กิจกรรม ประกาศเจตจำนงการป้องกันและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๔	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	-	-	จนท./ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนาธรรม ยึดถือเป็นกติการ่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม	/	/	/	/	กฟผ.อท.
๓๒	การดำเนินการตามมาตรฐาน/ตัวชี้วัด ๔ ด้าน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	กฟผ.อท.	-	บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ๔ ด้าน คือ ๑. ด้านความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูล ๒. ด้านความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน ๔. ด้านการต่อต้านและป้องปรามการทุจริต	จำนวนบุคลากร ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ด้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล	/	/	/	/	กฟผ.อท.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๓	การแสดงความโปร่งใสในการซื้อหรือจ้าง ทุกวิธีของ กปภ. ในการเปิดเผยข้อมูล ความขัดแย้งทางประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ พัสดุ และคณะกรรมการดำเนินการซื้อ หรือจ้าง	งาน	ทุกปี	-	กปภ.อท.	-	บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานตาม ตัวชี้วัด ๔ ด้าน คือ ๑. ด้านความ โปร่งใสและ เปิดเผยข้อมูล ๒.ด้านความเป็น ธรรมต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓.ด้านการจัดการ เรื่องร้องเรียน ๔. ด้านการต่อต้าน และป้องปรามการ ทุจริต	จำนวน บุคลากร ร้อยละ ๘๑	บุคลากรในสังกัด สามารถดำเนินการ ตามตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ด้าน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล	/	/	/	/	กปภ.อท.
๓๔	การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กร โปร่งใสตรวจสอบได้ ไร้คอร์รัปชัน พร้อม เป็นพลังขับเคลื่อนให้ประเทศไทยปลอด คอร์รัปชัน	งาน	๑	-	กปภ.อท.	-	บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานโดยมี จิตสำนึกที่ดี ไม่มี การคอร์รัปชัน โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	จำนวน บุคลากร ร้อยละ ๘๒	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีส่วน ร่วมในการป้องกันและ ควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน หน่วยงาน	/	/	/	/	กปภ.อท.
๓๕	การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในทุกๆ เดือนตุลาคมของทุกปี และเมื่อมี คำสั่งโยกย้ายหรือเข้ามารับตำแหน่ง ใหม่/บรรจุใหม่	งาน	๒	-	กปภ.อท.	-	บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานโดยมี จิตสำนึกที่ดี ไม่มี การคอร์รัปชัน โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	จำนวน บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีส่วน ร่วมในการป้องกันและ ควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน หน่วยงาน	/	/	/	/	กปภ.อท.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบุรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	

ผู้รับรองข้อมูล
ตำแหน่ง
วันที่

นาย จิรภัทร พัตวิสัย
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๙-มี.ค.-๖๔