

แบบการบันทึกข้อมูลการปฏิรูปประเทศ
ศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูป ระดับอำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง
ประเด็นแนวทางการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้บริหารประเทศ

๑. สภาพปัญหาประเด็นนี้ในภาพรวม

- ๑.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น อันได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน นายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล รวมถึงข้าราชการในพื้นที่ จะมีภารกิจงานที่ต้องรับผิดชอบในหลายๆ ด้าน แต่ยังคงขาดการกล่อมเกลางานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม เนื่องจากไม่ได้รับความสนใจจากทุกฝ่ายเท่าที่ควร
- ๑.๒ นักการเมืองและข้าราชการไม่มีคุณธรรมจริยธรรมและไม่มีจิตสำนึกในการรับใช้ประชาชนกลับทำตัวเป็นนายประชาชน
- ๑.๓ นักการเมืองและข้าราชการไม่เกรงกลัวต่อการกระทำความผิด หรือการเอาผิดเอาเปรียบประชาชน บางคนไม่มีผลงานทำงานไม่เป็นแต่ก็เจริญเติบโตในหน้าที่การงานเพราะติดต่อนักการเมืองจึงไม่มีสำนึกความเป็นข้าราชการ
- ๑.๔ การพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนยศ เลื่อนตำแหน่งหรือการโอนย้ายใช้ระบบเส้นสาย ใช้เงินหรือใช้ระบบอุปถัมภ์
- ๑.๕ การให้ซึ่งอำนาจของนักการเมือง ที่มีอยู่มากจนสามารถนำมาซึ่งผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง
- ๑.๖ ผู้นำขาดคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๗ ระบบอุปถัมภ์/พวกพ้อง
- ๑.๘ ขาดจิตสำนึกการเป็นผู้นำ/ผู้บริหาร
- ๑.๙ ยังไม่เข้าใจในบทบาท และความสำคัญในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และชอบธรรมในเรื่องต่าง ๆ
- ๑.๑๐ ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิดหลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย และแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง
- ๑.๑๑ ความบกพร่อง ด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๑.๑๒ วัฒนธรรม ทักษะคนดี และค่านิยม ที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการทัศนคติไม่ถูกต้อง
- ๑.๑๓ การขาดระเบียบ วินัย คนที่ขาดระเบียบวินัยมักจะทำสิ่งต่าง ๆ ตามใจชอบโดยไม่คำนึงถึงระเบียบวินัยที่มีอยู่ในสังคมหรือในหมู่คณะ

๒. แนวทางการปฏิรูป

ก. กลุ่มภาคประชาชน

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไขปัญหา	ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	แหล่งที่มา
๑. นักการเมืองและข้าราชการไม่มีคุณธรรมจริยธรรมและไม่มีจิตสำนึกในการรับใช้ประชาชนกลับทำตัวเป็นนายประชาชน	๑.๑ ควรมีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในส่วนของนักการเมืองและข้าราชการ ๑.๒ ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และชอบธรรมในทุก ๆ เรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเล็กน้อยเพียงใด ๑.๓ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข		

<p>๒. นักการเมืองและข้าราชการไม่เกรงกลัวต่อการกระทำความผิด หรือการเอาผิดเอาเปรียบประชาชน บางคนไม่มีผลงานทำงานไม่เป็นแต่ก็เจริญเติบโตในหน้าที่การงานเพราะติดตามนักการเมืองจึงไม่มีสำนึกความเป็นข้าราชการ</p>	<p>๒.๑ ร่วมกันหาแนวทางระหว่างฝ่ายต่าง ๆ เพื่อหาข้อยุติให้ได้รับความร่วมมือในการสร้างสรรค์กิจกรรมตามสมควรแก่ตำแหน่งต่าง ๆ</p> <p>๒.๒ สร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของนักการเมืองและข้าราชการ โดยให้ประชาชนเป็นผู้ประเมินนำมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ</p>		
<p>๓. การให้ซึ่งอำนาจของนักการเมือง ที่มีอยู่มากจนสามารถนำมาซึ่งผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง</p>	<p>๓.๑ ควรมีการถ่วงดุลอำนาจทางการเมือง</p>		

ข. กลุ่มภาคข้าราชการและรัฐวิสาหกิจ

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไขปัญหา	ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	แหล่งที่มา
<p>๑. นักการเมืองและข้าราชการไม่เกรงกลัวต่อการกระทำความผิด หรือการเอาผิดเอาเปรียบประชาชน บางคนไม่มีผลงานทำงานไม่เป็นแต่ก็เจริญเติบโตในหน้าที่การงานเพราะติดตามนักการเมืองจึงไม่มีสำนึกความเป็นข้าราชการ</p>	<p>๑.๑ ร่วมกันหาแนวทางระหว่างฝ่ายต่าง ๆ เพื่อหาข้อยุติให้ได้รับความร่วมมือในการสร้างสรรค์กิจกรรมตามสมควรแก่ตำแหน่งต่าง ๆ</p> <p>๑.๒ สร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของนักการเมืองและข้าราชการ โดยให้ประชาชนเป็นผู้ประเมินนำมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ</p>		
<p>๒. การพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนยศ เลื่อนตำแหน่งหรือการโอนย้ายใช้ระบบเส้นสาย ใช้เงินหรือใช้ระบบอุปถัมภ์</p>	<p>๒.๑ ผู้มีอำนาจในการเลื่อนยศ เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง จะต้องพิจารณาจากผลงาน ความรู้ความสามารถ ไม่ซื้อขายตำแหน่ง หรือใช้ระบบอุปถัมภ์</p>		
<p>๓. การให้ซึ่งอำนาจของนักการเมือง ที่มีอยู่มากจนสามารถนำมาซึ่งผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง</p>	<p>๓.๑ ควรมีการถ่วงดุลอำนาจทางการเมือง</p>		
<p>๔. ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิดหลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย และแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง</p>	<p>๔.๑ ฝึกอบรม แนวทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ การเมือง ข้าราชการ และหน่วยงานเอกชน ให้รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ตัว</p>		
<p>๕. ความบกพร่อง ด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>๕.๑ ส่งเสริมศีลธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต</p>		
<p>๖. การขาดระเบียบ วินัย คนที่ขาดระเบียบวินัยมักจะทำสิ่งต่าง ๆ ตามใจชอบโดยไม่คำนึงถึงระเบียบวินัยที่มีอยู่ในสังคมหรือในหมู่คณะ</p>	<p>๖.๑ มีระเบียบและกฎหมายที่กำหนดคุณสมบัติของนักการเมืองและข้าราชการที่เข้มงวดรัดกุม</p>	<p>หมู่บ้าน ชุมชน โรงเรียน ร่วมกันทำบุญ ฟังเทศน์ฟังธรรม ในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	

ค. กลุ่มแกนนำทางการเมือง

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไขปัญหา	ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	แหล่งที่มา
๑. นักการเมืองและข้าราชการไม่เกรงกลัวต่อการกระทำความผิด หรือการเอาผิดเอาเปรียบประชาชน บางคนไม่มีผลงานทำงานไม่เป็นแต่ก็เจริญเติบโตในหน้าที่การงานเพราะติดตามนักการเมืองจึงไม่มีสำนึกความเป็นข้าราชการ	๑.๑ ร่วมกันหาแนวทางระหว่างฝ่ายต่าง ๆ เพื่อหาข้อยุติให้ได้รับความร่วมมือในการสร้างสรรค์กิจกรรมตามสมควรแก่ตำแหน่งต่าง ๆ ๑.๒ สร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของนักการเมืองและข้าราชการ โดยให้ประชาชนเป็นผู้ประเมินนำมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ		
๒. การพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนยศ เลื่อนตำแหน่งหรือการโอนย้ายใช้ระบบเส้นสาย ใช้เงินหรือใช้ระบบอุปถัมภ์	๒.๑ ผู้มีอำนาจในการเลื่อนยศ เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง จะต้องพิจารณาจากผลงาน ความรู้ ความสามารถ ไม่ซื้อขายตำแหน่ง หรือใช้ระบบอุปถัมภ์		
๓. ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิดหลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย และแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง	๓.๑ ฝึกอบรม แนวทางด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ การเมือง ข้าราชการ และหน่วยงานเอกชน ให้รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ตัว		
๔. การขาดระเบียบ วินัย คนที่ขาดระเบียบวินัยมักจะทำสิ่งต่าง ๆ ตามใจชอบโดยไม่คำนึงถึงระเบียบวินัยที่มีอยู่ในสังคมหรือในหมู่คณะ	๔.๑ มีระเบียบและกฎหมายที่กำหนดคุณสมบัติของนักการเมืองและข้าราชการที่เข้มงวดรัดกุม		

ง. กลุ่มภาคธุรกิจเอกชน

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไขปัญหา	ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	แหล่งที่มา
๑. นักการเมืองและข้าราชการไม่มีคุณธรรมจริยธรรมและไม่มีจิตสำนึกในการรับใช้ประชาชนกลับทำตัวเป็นนายประชาชน	๑.๑ ควรมีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ทั้งใน ส่วนของนักการเมืองและข้าราชการ ๑.๒ ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในสิ่ง ที่ถูกต้อง และชอบธรรมในทุก ๆ เรื่อง ไม่ว่าจะ เป็นเรื่องเล็กน้อยเพียงใด ๑.๓ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสามารถ อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข		
๒. นักการเมืองและข้าราชการไม่เกรงกลัวต่อการกระทำความผิด หรือการเอาผิดเอาเปรียบประชาชน บางคนไม่มีผลงานทำงานไม่เป็นแต่ก็เจริญเติบโตในหน้าที่การงานเพราะติดตามนักการเมืองจึงไม่มีสำนึกความเป็นข้าราชการ	๒.๑ ร่วมกันหาแนวทางระหว่างฝ่ายต่าง ๆ เพื่อหาข้อยุติให้ได้รับความร่วมมือในการสร้างสรรค์กิจกรรมตามสมควรแก่ตำแหน่งต่าง ๆ ๒.๒ สร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของนักการเมืองและข้าราชการ โดยให้ประชาชนเป็นผู้ประเมินนำมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ		
๓. การให้ซึ่งอำนาจของนักการเมือง ที่มีอยู่มากจนสามารถนำมาซึ่งผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง	๓.๑ ควรมีการถ่วงดุลอำนาจทางการเมือง		

๔.ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิดหลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย และแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง	๔.๑ ผิดกรอบแนวทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ การเมือง ข้าราชการ และหน่วยงานเอกชน ให้รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ตัว		
๕.ความบกพร่อง ด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๕.๑ ส่งเสริมศีลธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต		
๖.การขาดระเบียบ วินัย คนที่ขาดระเบียบวินัยมักจะทำสิ่งต่าง ๆ ตามใจชอบโดยไม่คำนึงถึงระเบียบวินัยที่มีอยู่ในสังคมหรือในหมู่คณะ	๖.๑ มีระเบียบและกฎหมายที่กำหนดคุณสมบัติของนักการเมืองและข้าราชการที่เข้มงวดรัดกุม	หมู่บ้าน ชุมชน โรงเรียน ร่วมกันทำบุญ ฟังเทศน์ ฟังธรรม ในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	

จ. กลุ่มภาคสังคม

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไขปัญหา	ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	แหล่งที่มา
๑.นักการเมืองและข้าราชการไม่มีคุณธรรมจริยธรรมและไม่มีจิตสำนึกในการรับใช้ประชาชนกลับทำตัวเป็นนายประชาชน	๑.๑ควรมีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ทั้งใน ส่วนของนักการเมืองและข้าราชการ ๑.๒ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในสิ่ง ที่ถูกต้อง และชอบธรรมในทุก ๆ เรื่อง ไม่ว่าจะ เป็น เรื่องเล็กน้อยเพียงใด ๑.๓การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสามารถ อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข		
๒.นักการเมืองและข้าราชการไม่เกรงกลัวต่อการกระทำความผิด หรือการเอาผิดเอาเปรียบประชาชน บางคนไม่มีผลงานทำงานไม่เป็นแต่ก็ เจริญเติบโตในหน้าที่การงานเพราะ ติดตามนักการเมืองจึงไม่มีสำนึกความ เป็นข้าราชการ	๒.๑ ร่วมกันหาแนวทางระหว่างฝ่ายต่าง ๆ เพื่อหา ข้อยุติให้ได้รับความร่วมมือในการสร้างสรรค์ กิจกรรมตามสมควรแก่ตำแหน่งต่าง ๆ ๒.๒ สร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ นักการเมืองและข้าราชการ โดยให้ประชาชนเป็นผู้ ประเมินนำมาประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ		
๓.การให้ซึ่งอำนาจของนักการเมือง ที่ มีอยู่มากจนสามารถนำมาซึ่ง ผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง	๓.๑ ควรมีการถ่วงดุลอำนาจทางการเมือง		
๔.ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิดหลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย และแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง	๔.๑ ผิดกรอบแนวทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ การเมือง ข้าราชการ และหน่วยงานเอกชน ให้รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ตัว		

ฉ. กลุ่มอื่น ๆ

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไขปัญหา	ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	แหล่งที่มา
-	-	-	-

