

สรุปข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้
ระหว่าง
สหภาพแรงงานไทยเรยอน กับ บริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

- เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2556 สหภาพแรงงานไทยเรยอนยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ นายจ้าง จำนวน 35 ข้อใหญ่ 77 ข้อย่อย เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง
 - วันที่ 31 พฤษภาคม 2556 บริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ยื่นข้อเรียกร้องต่อสหภาพแรงงานไทยเรยอน เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง จำนวน 9 ข้อ
 - ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2556 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2556 ผู้แทนทั้งสองได้เจรจากันเองจำนวน 13 ครั้ง แต่ยังไม่สามารถตกลงกันได้ (ไม่ครบทุกข้อ)
 - ระหว่างวันที่ 4 กรกฎาคม 2556 จนถึงปัจจุบันพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานสำนักแรงงานสัมพันธ์ และพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้นำเจรจากันต่อเนื่องจำนวนรวม 41 ครั้ง
 - วันที่ 18 ตุลาคม 2556 สหภาพแรงงานไทยเรยอนได้นำหยุดงานและบริษัทฯ มีคำสั่งปิดงาน
 - ครั้งสุดท้าย เสร็จจากันเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2556 ยังเหลือข้อเรียกร้องจำนวน 2 ข้อใหญ่
- (1) การปรับค่าจ้างประจำปี สหภาพแรงงานเรียกร้อง อัตราการปรับ A 11% B 10% C 9% D 8% ทั้ง 3 ปี บริษัทฯ เสนอ A 7% B 6% C 5% D 4% ทั้ง 3 ปี
- (2) เงินโบนัส สหภาพแรงงานเรียกร้อง ปี 56 จำนวน 137 วัน ปี 57 จำนวน 138 วัน ปี 59 จำนวน 139 วัน บริษัทฯ เสนอ ตามอายุงาน สูงสุด 5% ของกำไรสุทธิ อย่างน้อย 45 วัน
- ครั้งต่อไปเจรจา วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2556 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมบริษัทฯ

บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน)

สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็คได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง บริษัทฯ จำนวน 13 ข้อ เพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2556

สหภาพแรงงานฯ และ บริษัทฯ ได้นำเจรจากันครั้งแรกเมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2556 ยังตกลงกันไม่ได้และได้นำเจรจากันครั้งที่ 2 ในวันจันทร์ที่ 18 พฤศจิกายน 2556 เวลา 14.00 น. ณ บริษัทฯ