



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง

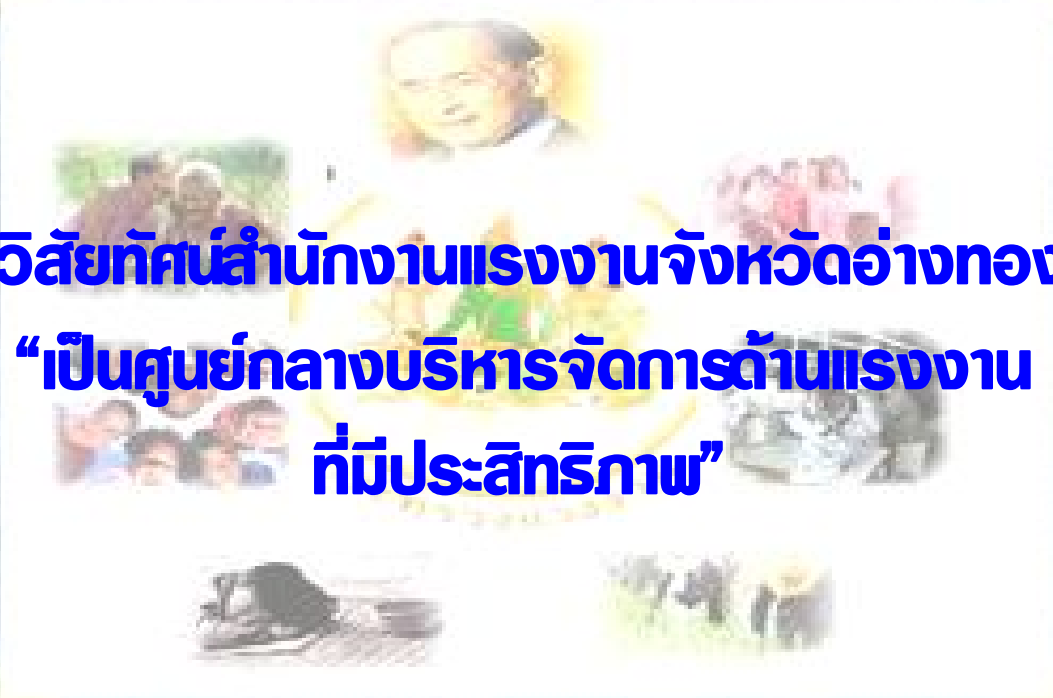
ไตรมาส 1 ปี 2554

(มกราคม - มีนาคม 2554)

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง ชั้น 2
ถนนเทศบาล 1 ตำบลบางแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง 14000
โทร. 035-611553, 035-620657 มท. 11751
E-mail: angthong@mol.go.th
Website: <http://angthong.mol.go.th>



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
“แรงงานมีผลิตภาพสูง
มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”



วิสัยทัศน์สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง
“เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการด้านแรงงาน
ที่มีประสิทธิภาพ”

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ว่าที่ร้อยตรีเถกิง

ชีรนรวนิชย์

แรงงานจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดทำ

ว่าที่ร้อยโทมณฑล

อุทัยรังศรีเลิศ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสุชนา

มีดีภาค

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางจันทร์เพ็ญ

ฉาญโกมุท

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นางสุรางค์

กำลังมาก

พนักงานพิมพ์ ส 3

นายสิทธิพันธ์

เวชโช

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

นางสาวนวรรตน์

ภาคไพรี

เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลแรงงาน

นายเสรี

คำสำรวจ

พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานต่าง ๆ ที่อนุเคราะห์ข้อมูล
เพื่อจัดทำเอกสารรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง

ขอบคุณค่ะ



คำขวัญจังหวัดอ่างทอง

“พระสมเด็จเกษไชย หลวงพ่อโตองค์ใหญ่
วีรไทยใจกล้า ตุ๊กตาชาววัง โด่งดังจักสาน
ถิ่นฐานทำกลอง เมืองสองพระนอน”

วิสัยทัศน์จังหวัดอ่างทอง

“อ่างทองเมืองน่าอยู่ แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย”

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี 2554 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2554) เพื่อเป็นการนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดอ่างทอง โดยมุ่งหวังที่จะเผยแพร่ให้หน่วยงาน สถาบันการศึกษา สถานประกอบการ และองค์กรเอกชนต่าง ๆ ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาวางแผนด้านแรงงาน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่แท้จริง หรือเป็นเครื่องมือตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบัน องค์กร และสถานประกอบการได้ ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ขอขอบคุณส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และส่วนราชการต่าง ๆ ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลและหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจตามสมควร และเพื่อให้รายงานฉบับนี้มีความสมบูรณ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ดีขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองพร้อมรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงให้สมบูรณ์ ยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง
พฤษภาคม 2554

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ	6
สถานการณ์ด้านแรงงาน	11
❖ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	11
❖ การส่งเสริมการมีงานทำ	16
➢ การจัดหางานในประเทศ	16
➢ แรงงานต่างด้าว	21
➢ แรงงานไทยในต่างประเทศ	22
❖ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	24
❖ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	25
➢ การตรวจแรงงาน	25
➢ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	25
➢ การแรงงานสัมพันธ์	29
➢ การสวัสดิการแรงงาน	29
➢ การเลิกจ้าง	30
❖ การประกันสังคม	30
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	33
❖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	33
❖ อัตราการบรรจุงาน	34
❖ อัตราการว่างงาน	35
❖ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	36
❖ อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	37
❖ อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	38
❖ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	40
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	41
อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 - 2554	43
ภาคผนวก	

สารบัญตาราง

	หน้า
สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ	
ตารางที่ 1 ข้อมูลการปกครองของจังหวัดอ่างทอง	7
ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอ่างทอง ปี 2552 ณ ราคาประจำปี	7
ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า	9
ตารางที่ 4 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอ่างทองจำแนกตามประเภทธุรกิจ	10
สถานการณ์ด้านแรงงาน	
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบประชากรจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน	12
ตารางที่ 2 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างและอัตราผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา	18
ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจำแนกตามอุตสาหกรรม	20
ตารางที่ 4 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ	21
ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	26
ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	27
ตารางที่ 7 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย	27
ตารางที่ 8 เปรียบเทียบการประกันสังคมในจังหวัดอ่างทอง	30
ภาคผนวก	
ตารางที่ 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2552 - ปัจจุบัน	
ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2552 - ปัจจุบัน	
ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2552 - ปัจจุบัน	
ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2552 - ปัจจุบัน	
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2551 และปี 2552	
ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามการศึกษา	
ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ	
ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	
ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ	
ตารางที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)	

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่ 11 แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค/ประเทศ

ตารางที่ 12 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ตารางที่ 13 การตรวจแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 16 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ	
แผนภูมิที่ 1 มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอ่างทอง 5 อันดับแรก	7
แผนภูมิที่ 2 มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอ่างทอง 5 อันดับแรก ปี 2548 – 2552	8
แผนภูมิที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามหมวดธุรกิจ	10
สถานการณ์ด้านแรงงาน	
แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอ่างทอง	11
แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทองจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)	13
แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)	13
แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา	14
แผนภูมิที่ 5 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทองจำแนกตามสถานภาพการทำงาน	14
แผนภูมิที่ 6 เปรียบเทียบผู้ว่างงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตาม เพศ	14
แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตร (3 อันดับแรก)	15
แผนภูมิที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ (3 อันดับแรก)	15
แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ปี 2552	15
แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตาม ระดับการศึกษา ปี 2552	16
แผนภูมิที่ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุนาน	16
แผนภูมิที่ 12 ตำแหน่งงานว่างแยกตามเพศ	17
แผนภูมิที่ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	17
แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา	14
แผนภูมิที่ 15 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ	19
แผนภูมิที่ 16 การบรรจุนาน จำแนกตามอายุ	20
แผนภูมิที่ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอ่างทองจำแนกตามประเภท การได้รับอนุญาต	21
แผนภูมิที่ 18 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอาชีพ	22
แผนภูมิที่ 19 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติตามมติคณะรัฐมนตรี	22
แผนภูมิที่ 20 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	23

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

หน้า

แผนภูมิที่ 21	แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	24
แผนภูมิที่ 22	การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	24
แผนภูมิที่ 23	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	24
แผนภูมิที่ 24	ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	25
แผนภูมิที่ 25	เปรียบเทียบผลการตรวจสถานประกอบการ	26
แผนภูมิที่ 26	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	28
แผนภูมิที่ 27	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทความร้ายแรง	28
แผนภูมิที่ 28	สาเหตุการประสบอันตรายอันเนื่องจากการทำงาน	28
แผนภูมิที่ 29	ผู้ประกันตนในจังหวัดอ่างทองที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน	31
แผนภูมิที่ 30	การจ่ายเงินทดแทนจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	31
แผนภูมิที่ 31	การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง	32
แผนภูมิที่ 32	การจ่ายเงินทดแทนอันเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง	32
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน		
แผนภูมิที่ 1	อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง	35
แผนภูมิที่ 2	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวมในจังหวัดอ่างทอง (รวม 3 สัญชาติ)	36
แผนภูมิที่ 3	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดอ่างทอง จำแนกรายสัญชาติ	37
แผนภูมิที่ 4	อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดอ่างทอง	38
แผนภูมิที่ 5	อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการ	39
แผนภูมิที่ 6	อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	39
แผนภูมิที่ 7	อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง	40



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี 2554 มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง รายงานว่า โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดอ่างทองขึ้นอยู่กับด้านการค้า ด้านอุตสาหกรรม และด้านเกษตรกรรมเป็นสำคัญตามลำดับ

ภาพรวมเศรษฐกิจของจังหวัดอ่างทองในมีนาคม 2554 อยู่ในภาวะชะลอตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดในปี 2552 มีมูลค่า 22,191 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร 4,937 ล้านบาท และนอกภาคเกษตร 17,254 ล้านบาท อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจลดลงร้อยละ 6.69 ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อหัวเท่ากับ 80,835 บาทต่อปี จัดอยู่ในอันดับที่ 33 ของประเทศ

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอ่างทอง รายงานดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมีนาคม 2554 เท่ากับ 115.3 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนกุมภาพันธ์ 2554 สูงขึ้นร้อยละ 1.1 และเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาเปลี่ยนแปลงสูงขึ้นร้อยละ 2.2

สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง รายงานการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจในไตรมาสนี้มีจำนวน 33 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 94.12 (17 แห่ง) เงินทุนจดทะเบียน 13,790,000 บาท แยกเป็นของบริษัทจำกัด 6 แห่ง เงินลงทุน 7,500,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 27 แห่ง เงินลงทุน 6,290,000 บาท

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง รายงานว่ามีโรงงานอุตสาหกรรมขอจดทะเบียนประกอบกิจการใหม่จำนวน 1 โรง คือ อุตสาหกรรมทำชิ้นส่วนของรองเท้า เงินลงทุนจำนวน 3,100,000 บาท

อุตสาหกรรมที่จดทะเบียนเลิกประกอบกิจการมีจำนวน 3 โรง ได้แก่ อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนเครื่องจักรและอุปกรณ์ทั่วไปจำนวน 1 โรง เงินลงทุน 9,700,000 บาท อุตสาหกรรมผลิตอิฐและกระเบื้องดินเผาจำนวน 1 โรง เงินลงทุน 5,000,000 บาท อุตสาหกรรมทำประดิษฐ์กรรมจากไม้ เช่น ไม้ยางพารา จำนวน 1 โรง เงินลงทุน 900,000 บาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

- ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอ่างทองมีประชากรจำนวน 275,489 คน เป็นประชากรในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 230,379 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 166,736 คน ผู้มีงานทำ 162,167 คน ผู้ว่างงาน 3,873 คน ผู้รอฤดูกาล 695 คน

- การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอ่างทองจำนวน 162,167 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมจำนวน 47,749 คน (ร้อยละ 29.44) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจำนวน 114,418 คน (ร้อยละ 70.56) โดยผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีสัดส่วนสูงกว่าไตรมาสที่แล้ว (38,537 คน) ร้อยละ 23.90 และสูงกว่าไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (45,728 คน) ร้อยละ 4.42 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (117,702 คน) ร้อยละ 2.79 และสูงกว่าไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (109,813 คน)

ร้อยละ 4.19 ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 49,458 คน (ร้อยละ 30.50) อัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานเท่ากับร้อยละ 97.26 เท่าเทียมกับไตรมาสที่แล้ว (ร้อยละ 96.51) และใกล้เคียงกับไตรมาสเดียวกันของปี 2552 (ร้อยละ 96.77)

- **การว่างงาน** จังหวัดอ่างทองมีผู้ว่างงานจำนวน 3,873 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.32 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (ร้อยละ 3.36) ลดลงร้อยละ 30.95 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ร้อยละ 2.93) ร้อยละ 20.82

- **แรงงานนอกระบบ** จากข้อมูลล่าสุดปี 2552 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 93,807 คน หรือร้อยละ 58.36 เพิ่มขึ้นจากปี 2551 ร้อยละ 3.24 แบ่งเป็นภาคเกษตร 46,947 คน (ร้อยละ 50.05) นอกภาคเกษตรจำนวน 46,860 คน (ร้อยละ 49.95) อุตสาหกรรมที่แรงงานนอกระบบทำส่วนใหญ่คือการค้าปลีกจำนวน 46,496 คน (ร้อยละ 49.57) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 15,341 คน (ร้อยละ 16.35) ส่วนอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำงานสูงสุดคืออาชีพด้านการเกษตรและประมงจำนวน 39,250 คน (ร้อยละ 41.84) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 41,724 คน (ร้อยละ 44.48)

การส่งเสริมการมีงานทำ

- **การจัดหางานในประเทศ**

การบริการจัดหางานในจังหวัดอ่างทองในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 225 อัตรา โดยมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (116 อัตรา) ร้อยละ 93.97 สำหรับผู้สมัครงานมีจำนวน 1,305 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 51.57 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (861 คน) ด้านการบรรจรมีจำนวน 757 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (559 คน) ร้อยละ 35.42

หรือมีอัตราการบรรจรมีงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 336.44 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษาที่มีร้อยละ 40.89 (92 อัตรา) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 27.11 (61 อัตรา) ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 24.00 (54 อัตรา) ส่วนอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง 5 อันดับแรกคืออาชีพงานพื้นฐาน (อาชีพที่เป็นงานเรียบง่าย ทำประจำหรือทำซ้ำๆ) 145 อัตรา อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 33 อัตรา อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 17 อัตรา อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 10 อัตรา และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 9 อัตรา อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง 5 อันดับแรกคือ การผลิต 100 อัตรา การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 64 อัตรา การบริหารราชการ 26 อัตรา การก่อสร้าง 13 อัตรา และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 5 อัตรา และช่วงอายุที่ตลาดแรงงานต้องการส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ร้อยละ 36.89 (83 อัตรา)

- **แรงงานต่างด้าว**

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดอ่างทองที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2554 มีจำนวน 473 คน โดยมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (322 คน) ร้อยละ 46.89 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี 2553 (112 คน) ร้อยละ 322.32 โดยแรงงานต่างด้าวในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นประเภทพิสูจน์สัญชาติและ MOU จำนวน 327 คน (ร้อยละ 69.13) รองลงมา คือประเภทชั่วคราวจำนวน 61 คน (ร้อยละ 12.90) ประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 55 คน (ร้อยละ 11.63) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นตามมติคณะรัฐมนตรีจำนวน 30 คน (ร้อยละ 6.34)

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี 3 สัญชาติคือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2554 มีจำนวน 534 คน แยกเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 491 คน (ร้อยละ 91.95) สัญชาติลาว จำนวน 16 คน (ร้อยละ 3.00) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 27 คน (ร้อยละ 5.05)

- แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในต่างประเทศในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 19 คน โดยเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 9 คน ระดับมัธยมศึกษา 9 คน และระดับปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา 1 คน และมีแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 29 คน ซึ่งเป็นการกลับไปทำงานอีกครั้ง (Re-Entry) และนายจ้างพาไปฝึกงาน โดยแรงงานจะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย 10 คน ภูมิภาคตะวันออกกลาง 4 คน ภูมิภาคแอฟริกา 2 คน และภูมิภาคอื่นๆ 12 คน

☛ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงานมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 22 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมี 2 กลุ่มคือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ซึ่งทั้งหมดยังอยู่ระหว่างฝึก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 126 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์จำนวน 43 คน หรือร้อยละ 34.13 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด รองลงมาเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการจำนวน 36 คน (ร้อยละ 28.57) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลจำนวน 25 คน (ร้อยละ 19.84) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์จำนวน 22 คน (ร้อยละ 17.46)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 119 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 95 คน โดยมีผู้ผ่านการ

ทดสอบ 107 คน คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์จำนวน 18 คน (ร้อยละ 15.13) และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการจำนวน 89 คน (ร้อยละ 74.79)

☛ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

- การตรวจแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 39 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,059 คน ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1-9 คน จำนวน 24 แห่ง ขนาด 10-99 จำนวน 13 แห่ง และขนาด 100-499 แห่ง จำนวน 2 แห่ง พบว่าสถานประกอบกิจการทั้ง 39 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 41 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 1,136 คน ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1-9 คน จำนวน 24 แห่ง หรือร้อยละ 58.54 รองลงมาเป็นขนาด 10-99 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 34.15) สำหรับผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการทั้ง 41 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในไตรมาส 1 ปี 2554 มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 31 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 25.81) รองลงมาเป็นขนาด 10 - 19 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 19.35) ส่วนประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 19 คน หรือร้อยละ 61.29 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 12 คน หรือร้อยละ 38.71

- การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 มีการเกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 1 แห่ง

☛ การแรงงานสัมพันธ์

จังหวัดอ่างทองมีสมาคมนายจ้าง 3 แห่ง
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 2 แห่ง

☛ การสวัสดิการแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทองได้จัดกิจกรรม

ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานจำนวน 7 กิจกรรม ได้แก่

(1) กิจกรรมส่งเสริมและการให้บริการด้าน
สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด
(ตรวจ) มีลูกจ้างได้รับประโยชน์ 1,006 คน

(2) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ
และความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ
มีลูกจ้างได้รับประโยชน์ 662 คน

(3) โครงการพัฒนาความเข้มแข็ง
คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ
มีลูกจ้างได้รับประโยชน์ 40 คน

(4) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความ
ขัดแย้งด้านแรงงานในสภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ
มีลูกจ้างได้รับประโยชน์ 37 คน

(5) โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้าน
แรงงานสัมพันธ์ มีลูกจ้างได้รับประโยชน์ 30 คน

(6) กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครอง
แรงงานแก่แรงงานนอกระบบ คนกลาง ผู้ส่งมอบ
งาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง (อบรม) มีลูกจ้างได้รับ
ประโยชน์ 350 คน

(7) กิจกรรมมาตรฐานการบริหารจัดการ
ด้านเอตส์และวินโรค มีผู้ได้รับประโยชน์ 30 คน

- การเลิกจ้างแรงงาน ในไตรมาส 1 ปี 2554
พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 24
แห่ง

☛ การประกันสังคม

การประกันสังคมในไตรมาส 1 ปี 2554
พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน
ประกันสังคมจำนวน 925 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น
11,598 คน และมีสถานพยาบาลหลักในสังกัด
ประกันสังคมจำนวน 7 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาล
ของรัฐบาลทั้งหมด

- กองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 1 ปี
2554 มีเงินสมทบ 21,268,591.63 บาท
มีผู้ใช้บริการจำนวน 9,694 คน สำหรับปริมาณการ
จ่ายประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ กรณี
เจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย
กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณี
ว่างงานพบว่าการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณี
สงเคราะห์บุตรมีสูงสุด 6,955,200 บาท หรือ
ร้อยละ 28.07 ของประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

- กองทุนเงินทดแทนในไตรมาส 1 ปี 2554
มีการรับเงินสมทบ 1,564,950.20 บาท
มีผู้ใช้บริการจำนวน 77 ครั้ง สำหรับปริมาณการ
จ่ายเงินทดแทนซึ่งมี 4 กรณี ได้แก่ กรณีหยุดงาน
(หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน)
กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน กรณีทุพพลภาพ และ
กรณีตาย พบว่าการจ่ายเงินทดแทนกรณีหยุดงาน
ไม่เกิน 3 วันมีสูงสุด 188,262 บาท หรือร้อยละ
34.17 ของเงินทดแทนที่จ่าย

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

ประวัติจังหวัดอ่างทอง

จังหวัดอ่างทอง เป็นจังหวัดที่อุดมไปด้วยงานหัตถกรรมพื้นถิ่นไม่ว่าจะเป็นการทำอิฐดินเผา งานปั้นตุ๊กตาชาววัง การทอผ้า การทำเครื่องเงิน การผลิตเครื่องจักสาน การทำกลอง ทั้งยังเป็นแหล่งกำเนิดเพลงพื้นบ้านลิเก อีกทั้งยังเป็นจังหวัดของวีรชนคนกล้าในศึกบางระจัน มีวัดมากมายกว่า 200 วัด อันเป็นสถานที่ที่น่านักศึกษาประวัติศาสตร์ และเรื่องราวความเป็นมาในอดีตของชาติไทย

ตามประวัติศาสตร์สันนิษฐานว่าอ่างทองเป็นชานเมืองของกรุงศรีอยุธยา ซึ่งเดิมมีชื่อว่า **“แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ”** ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำน้อย ในสมัยกรุงศรีอยุธยา เมืองอ่างทองมีบทบาทสำคัญในการเป็นเมืองหน้าด่านของกรุงศรีอยุธยาในการสู้รบกับพม่า ทั้งนี้สืบเนื่องมาจากทำเลที่ตั้งของอ่างทองและสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบและมีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน คือแม่น้ำเจ้าพระยาทำให้อ่างทองเป็นเส้นทางเดินทัพและเป็นสมรภูมิที่ใช้ในการสู้รบ ซึ่งในช่วงก่อนกรุงศรีอยุธยาแตกพม่าได้แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ และทำให้เกิดการสู้รบที่บ้านบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี และในปลายสมัยกรุงธนบุรี ได้ย้ายที่ตั้งเมืองมาอยู่บริเวณฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาที่บ้านบางแก้ว เรียกชื่อใหม่ว่า **“อ่างทอง”** เนื่องจากเป็นอู่ข้าวอู่น้ำที่เสมือนชุมทรัพย์ที่มีค่า (ที่มา : www.angthong.go.th)

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดอ่างทอง มีพื้นที่ประมาณ 968.372 ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32 (สายเอเชีย) ระยะทางประมาณ 108 กิโลเมตร และเส้นทางตามลำแม่น้ำเจ้าพระยาถึงตลาดท่าเตียนระยะทางประมาณ 120 กิโลเมตร

อาณาเขตจังหวัดอ่างทอง คือ **ทิศเหนือ** ติดกับอำเภอกำแพงแสน จังหวัดสิงห์บุรี **ทิศใต้** ติดกับอำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร **ทิศตะวันออก** ติดกับอำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาและอำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครราชสีมา **ทิศตะวันตก** ติดกับอำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดอ่างทอง เป็นจังหวัดที่มีขนาดเล็ก ตั้งอยู่ภาคกลางตอนล่าง มีภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นพื้นที่ราบลุ่ม ลักษณะคล้ายอ่าง ไม่มีภูเขา ดินเป็นดินเหนียวปนทราย พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การปลูกข้าว ไร่ ไร่นาและทำสวน มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สายคือ แม่น้ำเจ้าพระยา และแม่น้ำน้อย ไหลผ่านจังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดชัยนาท จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดอ่างทองมีลักษณะภูมิอากาศอยู่ในโซนร้อนและชุ่มชื้นได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือทำให้ช่วงเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์ มีอากาศหนาวเย็นและแห้งแล้ง และได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ทำให้มีเมฆมากและฝนตกชุกในช่วงเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน

เขตการปกครอง

จังหวัดอ่างทองมีการแบ่งเขตการปกครองแบ่งเป็น 7 อำเภอ ตำบล 513 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง การปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) 1 แห่ง และ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 44 แห่ง (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอ่างทอง, ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2553)



ตารางที่ 1 ข้อมูลการปกครองของจังหวัดอ่างทอง
ณ เดือนกันยายน 2553

อำเภอ/เทศบาล	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.	จำนวนพื้นที่ (ตร.กม.)
อำเภอเมืองอ่างทอง	14	81	3	8	102.846
อำเภอไชโย	9	51	2	3	72.326
อำเภอบ้านแพรก	8	47	1	6	80.854
อำเภอโพธิ์ทอง	15	110	5	9	219.414
อำเภอแสวงหา	7	61	1	7	181.341
อำเภอวิเศษชัยชาญ	15	126	7	9	224.702
อำเภอสว่างวีระวงศ์	5	37	1	2	86.889
รวม	73	513	20	44	968.372

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดอ่างทอง ปี 2552 เท่ากับ 22,191 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร 4,937 ล้านบาท (ร้อยละ 22.25) และนอกภาคเกษตร 17,254 ล้านบาท (ร้อยละ 77.75) อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจลดลงร้อยละ 6.69 จากปีก่อน ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อหัวเท่ากับ 80,835 บาท จัดอยู่ในอันดับที่ 33 ของประเทศ

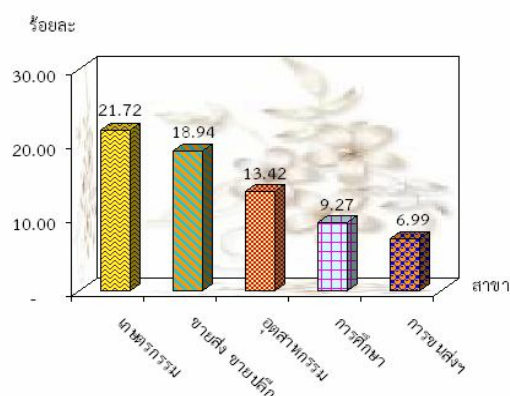
อุตสาหกรรมมวลรวมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 5 อันดับ ได้แก่ สาขาการเกษตรกรรม มูลค่า 4,820 ล้านบาท (ร้อยละ 21.72 ของ GDP) สาขาการขนส่ง การขายปลีก มูลค่า 4,204 ล้านบาท (ร้อยละ 18.94 ของ GDP) สาขาอุตสาหกรรม มูลค่า 2,978 ล้านบาท (ร้อยละ 13.42 ของ GDP) สาขาการศึกษา มูลค่า 2,057 ล้านบาท (ร้อยละ 9.27 ของ GDP) สาขาการขนส่ง มูลค่า 1,552 ล้านบาท (ร้อยละ 6.99 ของ GDP)

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอ่างทอง
ปี 2552 ณ ราคาประจำปี

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GDP
ภาคเกษตร	4,937	22.25
สาขาการเกษตรกรรม	4,820	21.72
สาขาการประมง	117	0.53
นอกภาคเกษตร	17,254	77.75
สาขาการทำเหมืองแร่ หิน	1,051	4.74
สาขาการอุตสาหกรรม	2,978	13.42
สาขาการไฟฟ้า แสง	429	1.93
สาขาการก่อสร้าง	888	4.00
สาขาการขนส่ง การขายปลีก	4,204	18.94
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	16	0.07
สาขาการขนส่ง	1,552	6.99
ตัวกลางทางการเงิน	872	3.93
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	622	2.80
สาขาการบริหารราชการ	1,118	5.04
สาขาการศึกษา	2,057	9.27
สาขาการบริการด้านสุขภาพ	1,022	4.61
สาขาการให้บริการชุมชน	415	1.87
ถูกจ้างในครัวเรือน	30	0.14
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GDP)	22,191	100.00
ผลิตภัณฑ์เฉลี่ยต่อคน (บาท)	80,835	
ประชากร (1,000 คน)	275	

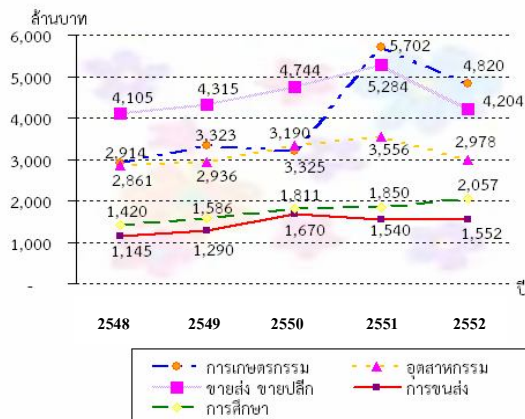
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ

แผนภูมิที่ 1 มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด
อ่างทอง 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง

แผนภูมิที่ 2 มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด
อ่างทอง 5 อันดับแรก
ปี 2548 – 2552



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง

ด้านภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดอ่างทอง สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทองได้รายงานภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดอ่างทองในเดือนมีนาคม 2554 ว่าอยู่ในภาวะชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก **ด้านอุปทาน** ภาคการเกษตรหดตัว จากมูลค่าผลผลิตสาขาเกษตร ตามมูลค่าผลผลิตข้าว มะม่วง และกล้วยน้ำว้า ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจหลักที่สำคัญของจังหวัด จากปริมาณผลผลิตที่ลดลง เนื่องจากจังหวัดได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ประกอบกับการหดตัวของสาขาประมงจากมูลค่าสัตว์น้ำจืดจากธรรมชาติ และมูลค่าสัตว์น้ำจืดจากการเพาะเลี้ยง สำหรับสาขาปศุสัตว์ขยายตัวจากมูลค่าโคและสุกร ภาคนอกการเกษตรขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนตามเครื่องใช้วัดภาคอุตสาหกรรม จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนกำลังการผลิต จำนวนแรงงานภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ประกอบกับการขยายตัวของสาขาบริการและการท่องเที่ยว จากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร เนื่องจากจังหวัดส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัด ประกอบกับการจัดงานกาชาด 115 ปี ของดีเมืองอ่างทองในช่วงเดือนดังกล่าว **ด้านอุปสงค์** หดตัว

ตามการใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคและการบริโภค ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน และปริมาณการจำหน่ายสุราและเบียร์ และการหดตัวของการลงทุนภาคเอกชน **ด้านเศรษฐกิจการเงิน** ยอดคงค้างปริมาณเงินฝากขยายตัว จากเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำ เป็นผลมาจากการเร่งระดมเงินฝากของสถาบันรับฝากเงิน เพื่อรองรับความต้องการสินเชื่อของภาคเอกชน ประกอบกับอัตราเงินฝากมีแนวโน้มสูงขึ้น สำหรับยอดคงค้างปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์โดยรวมขยายตัว จากสินเชื่อประเภทเงินเบิกเกินบัญชี เงินให้กู้และตัวเงินจากปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น ส่งผลให้ผู้ประกอบการขอสินเชื่อเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในธุรกิจ **สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** ดัชนีราคาผู้บริโภคปรับเพิ่มขึ้นทั้งดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ด้านดัชนีราคาผู้ผลิตปรับเพิ่มขึ้นทั้งดัชนีราคาหมวดผลิตภัณฑ์จากเหมืองและหมวดผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม **ด้านการจ้างงาน** ลดลงจากจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมที่ลดลง **ด้านการคลัง** เดือนมีนาคม 2554 จังหวัดอ่างทองขาดดุลงบประมาณจำนวน 400.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 53.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนตามการเบิกจ่ายงบประมาณที่เพิ่มขึ้นประกอบกับการจัดเก็บรายได้ที่ลดลงจากปีก่อนเนื่องจากการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน 465.8 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 34.8 จากการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน 310.8 ล้านบาท แลงบลงทุนจำนวน 155.0 ล้านบาท สำหรับในเดือนนี้มีการจัดเก็บรายได้จำนวน 65.4 ล้านบาท ต่ำกว่าเดือนเดียวกันของปีก่อนจำนวน 19.7 ล้านบาท หรือคิดเป็น ร้อยละ 23.2 ต่ำกว่าประมาณการจำนวน 19.2 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 22.7 เนื่องจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่อ่างทอง สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่อ่างทอง และสำนักงานธนารักษ์พื้นที่อ่างทอง จัดเก็บรายได้จากภาษีและค่าธรรมเนียมลดลง

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดอ่างทอง เดือนมีนาคม 2554 และไตรมาสแรกของปี 2554 เท่ากับ 115.3 เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2554 สูงขึ้นร้อยละ 1.1 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 1.6 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 2.7 ได้แก่ ไข่ไก่ ไข่เป็ด หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 8.3 ได้แก่ กะหล่ำปลี แตงกวา คื่นช่าย ผักบุ้ง ผักชี ฯลฯ เนื่องจากปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดลดลง ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.5 สาเหตุสำคัญเป็นผลกระทบจากราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศโดยเฉลี่ยปรับสูงขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์สูงขึ้นร้อยละ 2.2 ตามภาวะราคาน้ำมันในตลาดโลกที่ปรับตัวสูงขึ้น และหากพิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 2.2 จากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 2.4 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 5.4 หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 6.9 หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 17.4 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 2.0 หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 0.5 และน้ำมันเชื้อเพลิงสูงขึ้นร้อยละ 8.6

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอ่างทอง รายงานว่าอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอ่างทอง ณ เดือนมีนาคม 2554 พบว่ามีอัตราร้อยละ 2 ในขณะที่ธนาคารแห่งประเทศไทยรายงานถึงอัตราเงินเฟ้อทั่วไปและอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานในประเทศ (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2554) ร้อยละ 3.14 และ 1.62 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ปี 2554 (ปี 2550 = 100)

หมวด	ดัชนี			อัตราการเปลี่ยนแปลง ปี.ค.53-ปี.ค.54
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
รวมทุกรายการ	113.9	114.1	113.5	2.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	127.5	127.5	129.5	2.4
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	102.5	102.8	103.3	2.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.8	105.9	105.9	1.5

ที่มา: สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอ่างทอง

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

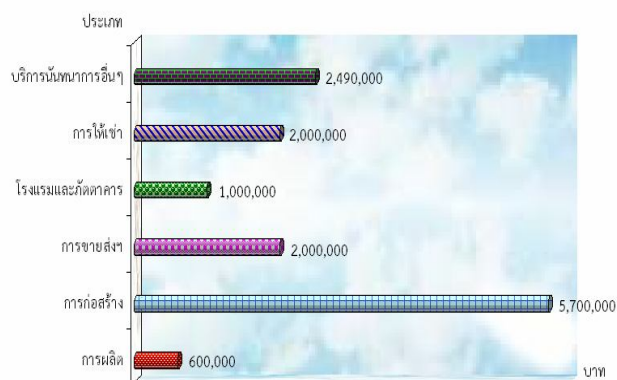
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทองรายงานว่าในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 33 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2553 ร้อยละ 94.12 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี 2553 ร้อยละ 73.68 สามารถแยกได้เป็นบริษัทจำกัด 6 แห่ง และห้างหุ้นส่วนจำกัด 27 แห่ง สำหรับอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่สูงสุด คืออุตสาหกรรมบริการ นันทนาการอื่นๆ จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60.61 ของการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งหมด รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมก่อสร้างจำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.21 อุตสาหกรรมการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 6.06) (รายละเอียดตามตารางที่ 4 และตารางภาคผนวกที่ 15)

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
จังหวัดอ่างทองจำแนกตามประเภทธุรกิจ

ประเภท	จดทะเบียน	
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (บาท)
บริษัทจำกัด	6	7,500,000
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	27	6,290,000
บริษัทมหาชนจำกัด	-	-
รวม	33	13,790,000

ที่มา: สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง

แผนภูมิที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคล
ตั้งใหม่จังหวัดอ่างทองจำแนกตามหมวดธุรกิจ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง

ด้านสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทองรายงานว่า มีโรงงานอุตสาหกรรมขอจดทะเบียนประกอบกิจการใหม่ 1 โรงคือ อุตสาหกรรมทำชิ้นส่วนของรองเท้า เงินลงทุน 3,100,000 บาท สามารถเพิ่มคนงานได้ 72 คน

4. การเลิกประกอบกิจการ

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง รายงานว่า มีโรงงานอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนเลิกประกอบกิจการจำนวน 3 โรง ได้แก่ อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนเครื่องจักรและอุปกรณ์ทั่วไปจำนวน 1 โรง เงินลงทุน 9,700,000 บาท คนงานถูกเลิกจ้างจำนวน 5 คน อุตสาหกรรมผลิตอิฐและกระเบื้องดินเผาจำนวน 1 โรง เงินลงทุน 5,000,000 บาท คนงานถูกเลิกจ้างจำนวน 12 คน และอุตสาหกรรมทำประดิษฐ์กรรมจากไม้ เช่น ไม้ยางพาราจำนวน 1 โรง เงินลงทุน 900,000 บาท คนงานถูกเลิกจ้างจำนวน 29 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี 2554 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

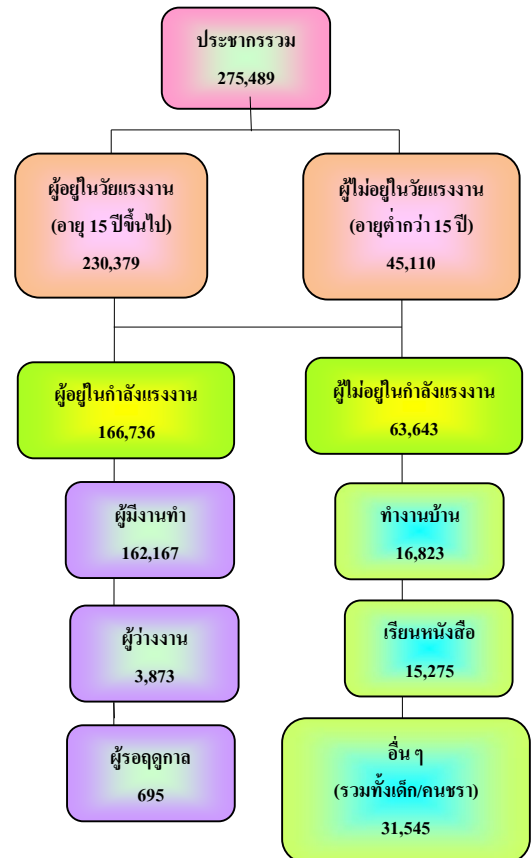
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงาน ของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทองดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนและประมวลผลเป็นรายไตรมาส ซึ่งในไตรมาส 1 ปี 2554 การสำรวจภาวะการทำงานจะใช้ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม – ธันวาคม) พบว่า ในจังหวัดอ่างทองมีผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 230,379 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล จำนวน 166,736 คน คิดเป็นร้อยละ 72.37 ของประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ เด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้จำนวน 63,643 คน คิดเป็นร้อยละ 27.62 ของผู้อยู่ในวัยแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณาผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีจำนวน 230,379 คน พบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน 160,733 คน คิดเป็นร้อยละ 43.33 และมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 229,448 คน คิดเป็นร้อยละ 0.41

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 4 / 2553

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

กลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 230,379 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 166,736 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 162,167 คน คิดเป็นร้อยละ 97.26 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ว่างงานมี 3,873 คน หรือร้อยละ 2.32 และผู้รอฤดูกาล 695 คน (ร้อยละ 0.42) ซึ่งหากพิจารณาจำนวนผู้มีงานทำในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 5,929 คน คิดเป็นร้อยละ 3.79 อย่างไรก็ตามเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนเพิ่มขึ้น 6,626 คน หรือร้อยละ 4.26 เมื่อวิเคราะห์เป็นอัตราการมีงานทำหรืออัตราจ้างงานซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานไตรมาส

นี้มีอัตราร้อยละ 97.26 แสดงให้เห็นว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 97 – 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 96.51 และใกล้เคียงกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 96.77

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 2.32 พบว่ามีอัตราการลดลงร้อยละ 30.95 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 3.36 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ 20.82 (ไตรมาส 4 ปี 2552 ร้อยละ 2.93) แสดงให้เห็นว่าเศรษฐกิจไตรมาสนี้เริ่มฟื้นตัว ธุรกิจมีการจ้างงานเพิ่มขึ้นทำให้อัตราการว่างงานลดลง สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 63,643 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้โดยมีจำนวน 16,823 คน 15,275 คน และ 31,545 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 1 เปรียบเทียบประชากรจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4/53		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	131,095	144,394	275,489
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	108,260	122,119	230,379
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	83,884	82,852	166,736
- ผู้มีงานทำ	81,616	80,551	162,167
- ผู้ว่างงาน	2,268	1,606	3,873
- ผู้รอฤดูกาล	-	695	695
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	24,376	39,267	63,643
- ทำงานบ้าน	1,561	15,262	16,823
- เรียนหนังสือ	7,861	7,415	15,275
- อื่นๆ*	14,955	16,590	31,545
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	22,835	22,275	45,110
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	97.30	97.22	97.26
อัตราการว่างงาน	2.70	1.94	2.32

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

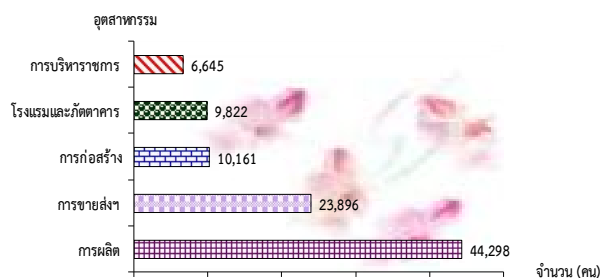
หมายเหตุ : *รวมยังเด็ก ชรา/ไม่สามารถทำงานได้

$$1. \text{อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

$$2. \text{อัตราการว่างงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำในไตรมาส 1 ปี 2554 จะใช้ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2553 ดังที่กล่าวมาแล้วนั้นมีจำนวน 162,167 คน แยกเป็นทำงานในภาคเกษตรกรรม 47,749 คน คิดเป็นร้อยละ 29.44 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนสูงกว่าไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 9,212 คิดเป็นร้อยละ 23.90 (ไตรมาส 3 ปี 2553 มีจำนวน 38,537 คน) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนสูงกว่าร้อยละ 4.42 (ไตรมาส 4 ปี 2552 มีจำนวน 45,728 คน) แรงงานนอกภาคเกษตรกรรม ไตรมาส 4 ปี 2553 มีจำนวน 114,418 คน คิดเป็นร้อยละ 70.56 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 3,284 คน คิดเป็นร้อยละ 2.79 (ไตรมาส 3 ปี 2553 มีจำนวน 117,702 คน) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าแรงงานนอกภาคเกษตรกรรม ไตรมาสนี้มีสัดส่วนสูงขึ้นร้อยละ 4.19 (ไตรมาส 4 ปี 2552 มีจำนวน 109,813 คน) ทั้งนี้ ไตรมาสนี้พบว่ากลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุดจำนวน 44,298 คน คิดเป็นร้อยละ 38.72 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก จำนวน 23,896 คน (ร้อยละ 20.88) สาขาการก่อสร้าง จำนวน 10,161 คน (ร้อยละ 8.88) สาขาโรงแรมและภัตตาคารจำนวน 9,822 คน (ร้อยละ 8.58) สาขาการบริหารราชการจำนวน 6,645 (ร้อยละ 5.81) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิที่ 2)

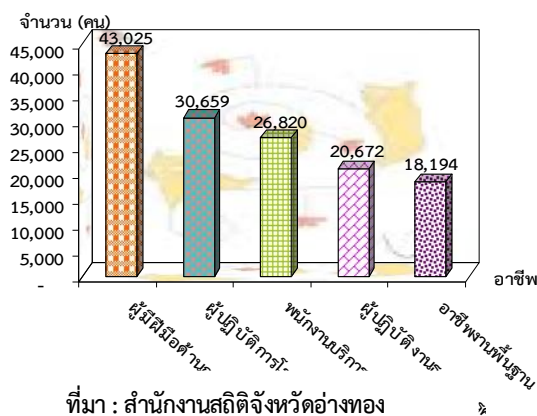
แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทองจำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

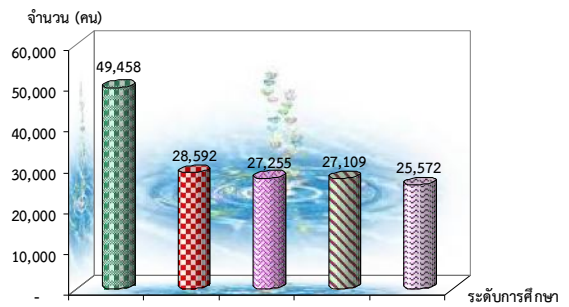
เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ (1)อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมงจำนวน 43,025 คน หรือร้อยละ 26.53 (2)อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบจำนวน 30,659 คน หรือร้อยละ 18.91 (3)อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดจำนวน 26,820 คน หรือร้อยละ 16.54 (4)อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้องจำนวน 20,672 คน หรือร้อยละ 12.75 และ (5)อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการจำนวน 18,194 คน หรือร้อยละ 11.22 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 3 และแผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



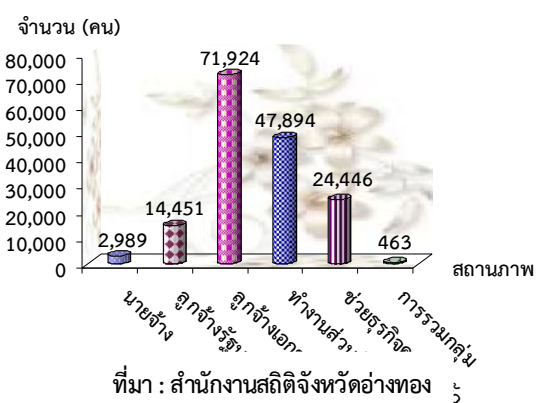
หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 49,458 คน คิดเป็นร้อยละ 30.50 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 28,592 คน หรือร้อยละ 17.63 และระดับประถมศึกษาจำนวน 27,255 คน หรือร้อยละ 16.81(รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา



ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชนจำนวน 71,924 คน คิดเป็นร้อยละ 44.35 รองลงมาคือทำงานส่วนตัวและช่วยธุรกิจครอบครัวหรือทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างมีร้อยละ 29.53 (47,894 คน) และร้อยละ 15.08 (24,446 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.84 (จำนวน 2,989 คน) ลูกจ้างรัฐบาลร้อยละ 8.91 (14,451 คน) นอกจากนี้ยังพบการรวมกลุ่มเพื่อทำงานเป็นกลุ่มอาชีพมีร้อยละ 0.29 (463 คน)

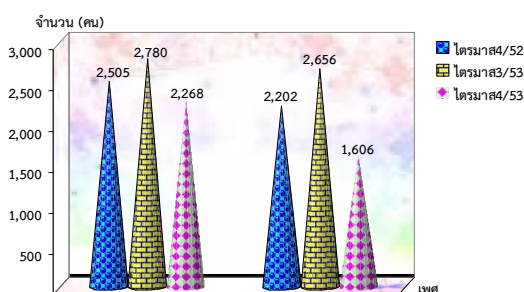
แผนภูมิที่ 5 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสภาพการทำงาน



ในประเด็นผู้ว่างงานพบว่า มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 3,873 คน เป็นเพศชาย 2,268 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 2.70 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานเพศชายทั้งหมดและเพศหญิง 1,606 คน

คิดเป็นร้อยละ 1.94 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานเพศหญิงทั้งหมด แต่เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงานภาพรวม โดยการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงานปัจจุบันหรือผู้อยู่ในกำลังแรงงานจะพบว่าอัตราการว่างงานภาพรวมของจังหวัดอ่างทองมีอัตราร้อยละ 2.32 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 3.36 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 2.93

แผนภูมิที่ 6 เปรียบเทียบผู้ว่างงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศ

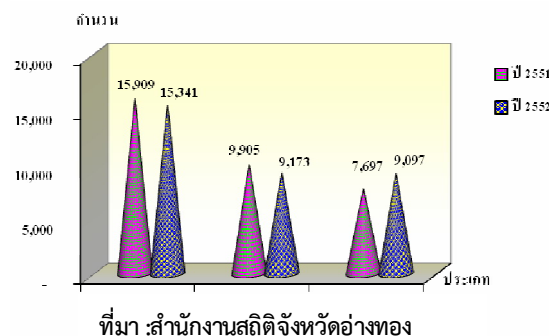


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

สำหรับแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง รายงานว่า ในปี 2552 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งสิ้น 93,807 คน เป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากการสำรวจในปี 2551 จำนวน 2,946 คน ปี 2551 มีแรงงานนอกระบบ 90,861 คน คิดเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.24 โดยในปี 2552 นี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมจำนวน 46,947 คน คิดเป็นร้อยละ 50.05 ขณะที่ทำงานนอกภาคเกษตรจำนวน 46,860 คน (ร้อยละ 49.95) ซึ่งแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้นจากปี 2551 จำนวน 1,088 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.37) และแรงงานภาคเกษตรเพิ่มขึ้นจาก 45,001 คน ในปี 2551 เป็น 46,860 คน ในปี 2552 คิดเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.13 โดยกลุ่มนอภาคเกษตรไตรมาสนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ

- (1)การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 15,341 คน (ร้อยละ 32.74 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) (2)โรงแรมและภัตตาคารจำนวน 9,173 คน (ร้อยละ 19.58ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) และ
- (3)การผลิตจำนวน 9,097 คน (ร้อยละ 19.41 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด)

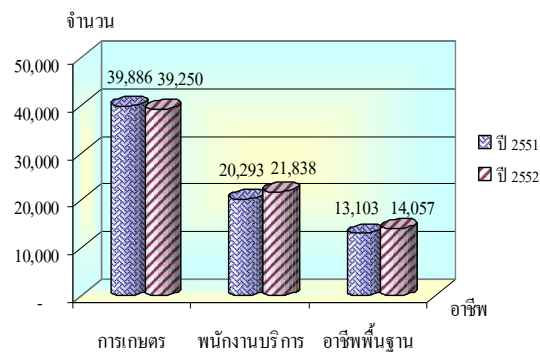
แผนภูมิที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตร (3 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่แรงงานนอกระบบทำสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1)อาชีพด้านการเกษตรและประมงจำนวน 39,250 คน (ร้อยละ 41.84 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (2)อาชีพพนักงานบริการจำนวน 21,838 คน (ร้อยละ 23.28 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (3)อาชีพขั้นพื้นฐานจำนวน 14,057 คน (ร้อยละ 14.98 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด)

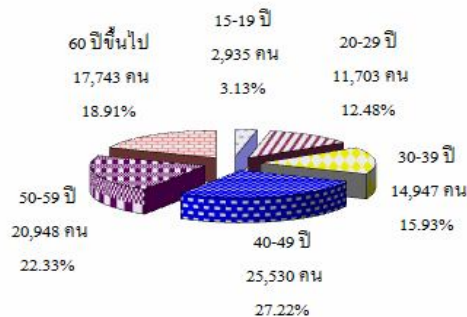
แผนภูมิที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ (3 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40-49 ปี จำนวน 25,530 คน คิดเป็นร้อยละ 27.22 รองลงมาคืออายุ 50 - 59 ปี จำนวน 20,948 คน (ร้อยละ 22.33) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 17,743 คน (ร้อยละ 18.91) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด 2,935 คน (ร้อยละ 3.13)

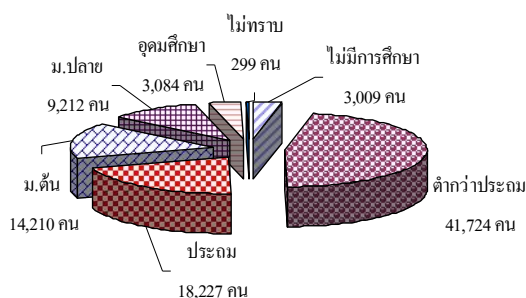
แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษามีจำนวน 41,724 คน (ร้อยละ 44.48) รองลงมา คือระดับประถมศึกษา จำนวน 18,227 คน (ร้อยละ 19.43) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 14,210 คน (ร้อยละ 15.15)

แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

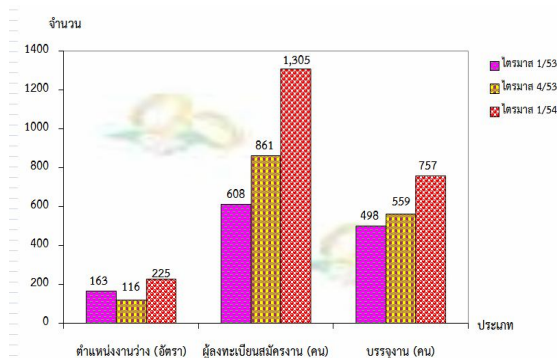
2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทในภารกิจนี้คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินงานมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งการจัดหางานในประเทศช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2554 สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทองได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง 225 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 109 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 93.97 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ตำแหน่งงานว่างมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 38.04 โดยในไตรมาส 1 ปี 2553 มีตำแหน่งงานว่าง 163 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 1,305 คน ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 444 คน คิดเป็นร้อยละ 51.57 (861 คน) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวนผู้สมัครงาน 608 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจำนวน 697 คน คิดเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 114.64

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 757 คน ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 198 คน คิดเป็นร้อยละ 35.42 (559 คน) ทั้งนี้เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 259 คน (498 คน) คิดเป็นร้อยละ 52.01 ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 11

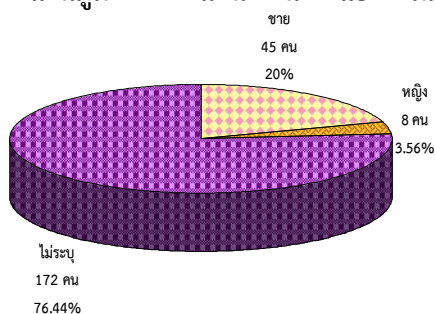
แผนภูมิที่ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าเป็นเพศชาย 45 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 8 อัตรา (ร้อยละ 3.56) และไม่ระบุเพศ 172 อัตรา (ร้อยละ 76.44) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่คือ ร้อยละ 76.44 ไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิง สะท้อนให้เห็นว่าทักษะของนายจ้างไม่ว่าเพศชายหรือเพศหญิงมีศักยภาพเท่ากันเพศจึงไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แรงงานทุกคนมีความเสมอภาคในการทำงาน นายจ้างส่วนใหญ่จึงมิได้ระบุว่าต้องการเพศใด ทั้งนี้ การไม่ระบุเพศของนายจ้างมีข้อดีอีกประการหนึ่งคือทำให้นายจ้างมีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาผู้สมัครได้มากกว่าการระบุเพศใดเพศหนึ่ง

แผนภูมิที่ 12 ตำแหน่งงานว่างแยกตามเพศ

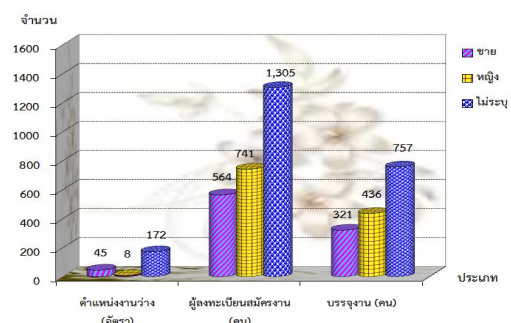


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,305 คน เป็นเพศชาย 564 คน คิดเป็นร้อยละ 43.22 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด เพศหญิง

จำนวน 741 คน คิดเป็นร้อยละ 56.78 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น 757 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 57.60 (436 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 42.40 (321 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

แผนภูมิที่ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ การบรรจุงานจำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

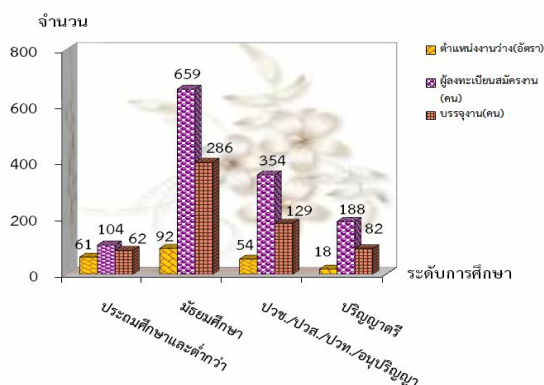
ในส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีร้อยละ 40.89 (92 อัตรา) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 253.85 (26 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 27.11 (61 คน) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 177.27 (22 อัตรา)

สำหรับจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้พบว่า ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษายังคงครองตำแหน่งสูงสุด คือร้อยละ 50.50 (659 คน) เนื่องจากเป็นระดับการศึกษาภาคบังคับ ซึ่งรัฐบาลสนับสนุนให้ทุกคนเรียนฟรี 15 ปี ตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ซึ่งหากไม่ได้ศึกษาต่อระดับปริญญาตรีก็จะเริ่มหางานทำ รองลงมาเป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาที่มีจำนวน 354 คน (ร้อยละ 27.13) ระดับปริญญาตรี

จำนวน 188 คน (ร้อยละ 14.40) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าจำนวน 104 คน (ร้อยละ 7.97) จากตัวเลขตำแหน่งงานว่างและผู้สมัครงานดังกล่าวพบว่าตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษาและระดับปวช./ปวส./อนุปริญญามีความต้องการน้อยขณะที่มีผู้สมัครงานระดับนี้มากแสดงว่าสถานศึกษาสามารถผลิตกำลังคนได้มากกว่าความต้องการที่แท้จริง ดังนั้นเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการว่างงานภาครัฐจึงต้องจัดสรรตำแหน่งงานและวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

สำหรับผู้บรรจุนระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนมากที่สุดเมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ คือมีจำนวน 399 คน (ร้อยละ 52.71) รองลงมาเป็นระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญาจำนวน 182 คน (ร้อยละ 24.04) ระดับปริญญาตรีจำนวน 91 คน (ร้อยละ 12.02) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าจำนวน 85 คน (ร้อยละ 11.23)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

จากรายละเอียดและแผนภูมิข้างต้นมีประเด็นที่น่าสังเกตคือ จำนวนผู้สมัครงานในทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง แสดงว่าผู้ต้องการทำงานมีมากกว่าตำแหน่งงานที่จะรองรับได้อย่างไรก็ตามในระดับมัธยมศึกษาเป็นระดับที่จำนวนผู้สมัครงานสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากการจ้าง

งานในปัจจุบันต้องการแรงงานระดับกลางถึงระดับล่างคือผู้จบการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และหากพิจารณาประเด็นการบรรจุนกับตำแหน่งงานว่างพบว่าภาพรวมมีสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุนต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 336.44 ขณะที่อัตราผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างมีถึงร้อยละ 580.00 แสดงว่าผู้สมัครมีมากกว่าตำแหน่งงานว่าง แต่ได้รับการคัดเลือกเข้าบรรจุนร้อยละ 336.44 ของตำแหน่งงานว่าง

ตารางที่ 2 อัตราการบรรจุนต่อผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างและอัตราผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	อัตราการบรรจุนต่อตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุนต่อผู้สมัครงาน	อัตราผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	139.34	81.73	170.49
มัธยมศึกษา	433.70	60.54	716.30
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	337.04	51.41	655.56
ปริญญาตรี	505.56	48.40	1044.44
ภาพรวม	336.44	58.01	580.00

ที่มา : ข้อมูลดิบสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง
ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นที่น่าหยาบยกมาวิเคราะห์คืออัตราการบรรจุนต่อตำแหน่งงานว่างและอัตราผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างมีสัดส่วนสูงกว่าร้อยละ 100 (ตารางที่ 2) โดยเฉพาะระดับปริญญาตรีมีถึงร้อยละ 505.56 และ 1044.44 ตามลำดับ สะท้อนให้เห็นว่ามีผู้จบการศึกษาระดับนี้มากขณะที่ตำแหน่งงานรองรับมีน้อย การส่งเสริมให้เรียนในระดับปริญญาตรีจึงควรมุ่งไปในสาขาที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

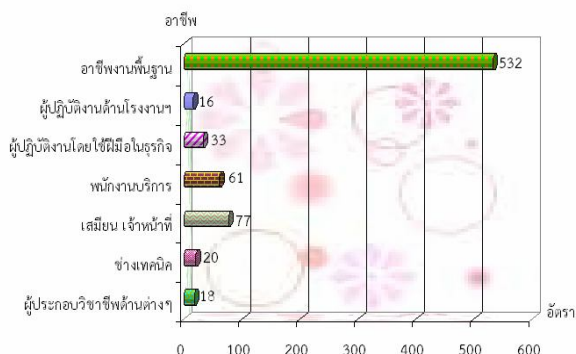
ด้านตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ (1)อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพที่เป็นงานเรียบง่ายทำประจำหรือทำซ้ำๆ ประกอบด้วย อาชีพด้านการขายและการให้บริการตามท้องถนนที่สาธารณะ

เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า/อาหารตามท้องถนน ผู้ส่งเอกสาร ผู้ขนส่งภาระ รวมถึงแรงงานในด้านเกษตรประมง ก่อสร้าง การผลิต การขนส่ง ฯลฯ มีร้อยละ 64.44 (145 อัตรา) (2)เสมียน/เจ้าหน้าที่ร้อยละ 44.67 (33 อัตรา) (3)พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดร้อยละ 7.55 (17 อัตรา) (4)ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆร้อยละ 4.44 (10 อัตรา) และ (5)ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการร้อยละ 4.00 (9 อัตรา)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบการจัดอันดับตำแหน่งงานว่างตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2554 ตามที่กล่าวมาข้างต้นกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 2 อันดับแรกในไตรมาสนี้เป็นอาชีพเดียวกับไตรมาสที่แล้ว คือ (1)อาชีพงานพื้นฐาน และ (2)อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวก 7)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คืออาชีพงานพื้นฐานจำนวน 912 คน (ร้อยละ 69.88) รองลงมาคืออาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่จำนวน 98 คน (ร้อยละ 7.51) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน 92 คน (ร้อยละ 7.05) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 65 คน (ร้อยละ 4.98) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 58 คน (ร้อยละ 4.44) ส่วนการบรรจงานมีความสอดคล้องกับผู้สมัครงานโดยที่ 3 อันดับแรกเป็นประเภทอาชีพเดียวกับผู้สมัครงาน ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐานจำนวน 532 คน (ร้อยละ 70.28) อาชีพอาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่จำนวน 77 คน (ร้อยละ 10.17) และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน 61 คน (ร้อยละ 8.06) รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 7

แผนภูมิที่ 15 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2554 คือ (1)การผลิต 100 อัตรา (ร้อยละ 44.44) (2)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 64 อัตรา (ร้อยละ 28.44) (3)การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 26 อัตรา (ร้อยละ 11.56) (4)การก่อสร้าง 13 อัตรา (ร้อยละ 5.78) และ (5)การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 5 อัตรา (ร้อยละ 2.22) เมื่อศึกษาการบรรจงานพบว่าอุตสาหกรรมที่มีการบรรจงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ (1)การผลิต 474 คน (ร้อยละ 62.62) (2)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 103 คน (ร้อยละ 13.61) (3)บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ 86 คน (ร้อยละ 11.36) (4)การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 27 คน (ร้อยละ 3.57) (5)การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 23 คน (ร้อยละ 3.04)



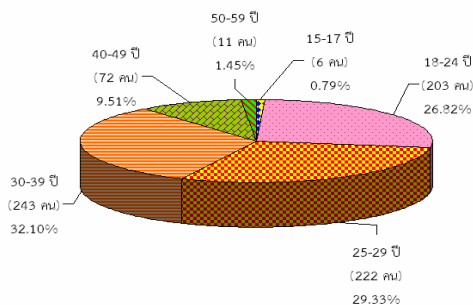
ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์	1	0.44	1	0.13
การทำเหมืองแร่	5	2.22	6	0.79
การผลิต	100	44.44	474	62.62
การก่อสร้าง	13	5.78	6	0.79
การขนส่ง	64	28.44	103	13.61
โรงแรมและภัตตาคาร	5	2.22	17	2.25
การขนส่ง	4	1.78	23	3.04
ตัวกลางทางการเงิน	2	0.89	4	0.53
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1	0.44	86	11.36
การบริหารราชการ	26	11.56	27	3.57
การศึกษา	0	0.00	1	0.13
การให้บริการชุมชน	0	0.00	2	0.26
ลูกจ้างในครัวเรือน	4	1.78	7	0.92
รวม	225	100.0	757	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี มีจำนวน 192 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 83 คน (ร้อยละ 76.15) โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 83 อัตรา (ร้อยละ 36.89) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี 68 อัตรา (ร้อยละ 30.22) และอายุ 30-39 ปี 41 อัตรา (ร้อยละ 18.22) สำหรับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้พบว่าผู้มีอายุ 30-39 ปี สมัครงานสูงสุดจำนวน 421 คน (ร้อยละ 32.26) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี และ 30-39 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 23.68 (309 คน) และร้อยละ 22.45 (293 คน) ตามลำดับ ขณะที่ด้านการบรรจุงานพบว่า ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุดจำนวน 243 คน (ร้อยละ 32.10) รองลงมาเป็นช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 222 คน (ร้อยละ 29.33) และช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 203 คน (ร้อยละ 26.82)

แผนภูมิที่ 16 การบรรจุงานจำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทองยังมีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำโดยกิจกรรมที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอดไตรมาส 1 ปี 2554 มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 449 คน โดยเป็นชาย 239 คน คิดเป็นร้อยละ 53.23 ของผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด และหญิง 210 คน (ร้อยละ 46.77) ซึ่งจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 3,030 คน คิดเป็นร้อยละ 87.09 (ไตรมาส 4 ปี 2553 มีจำนวน 3,479 คน) รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการและจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ปรากฏตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	215	169	384
2. มหกรรมอาชีพ	0	0	0
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ชุมชนเข้มแข็ง	24	41	65
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	0	0	0
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	0	0	0
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	0	0	0
รวม	239	210	449

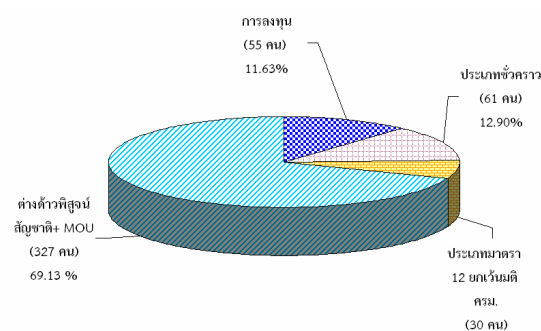
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทองได้แยกออกเป็น 2 กลุ่มคือ (1)กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย แยกเป็น ประเภทตลอดชีพ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ประเภทชั่วคราว ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี ประเภทต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU สำหรับกลุ่มที่ (2) คือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี แยกเป็นสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือข้างต้น พบว่า ณ เดือนมีนาคม 2554 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือจำนวนทั้งสิ้น 473 คน โดยส่วนใหญ่เป็นประเภทต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU มีจำนวน 327 คน (ร้อยละ 69.13) รองลงมาคือประเภทชั่วคราวจำนวน 61 คน (ร้อยละ 12.90) ประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 55 คน (ร้อยละ 11.63) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีจำนวน 30 คน (ร้อยละ 6.34)

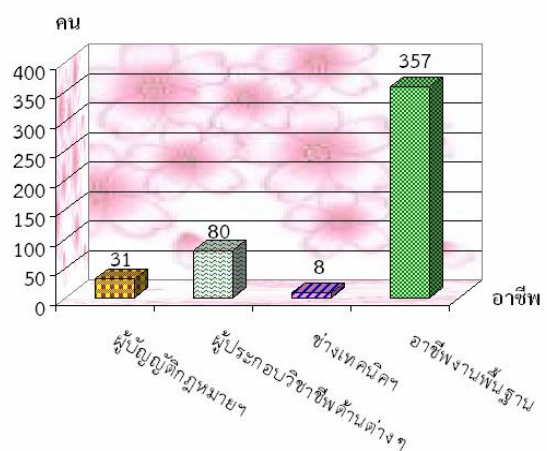
แผนภูมิที่ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมีนาคม 2554 มีจำนวน 476 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่าอาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐานคิดเป็นร้อยละ 75.00 (357 คน) รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 80 คน (ร้อยละ 16.81) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการจำนวน 31 คน (ร้อยละ 6.51) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.68) จากตัวเลขดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ประกอบอาชีพงานพื้นฐานมาก เนื่องจากเป็นงานระดับล่างที่คนไทยไม่ทำและนายจ้างส่วนใหญ่ต้องการใช้แรงงานที่มีราคาถูก ซึ่งการเปิดรับแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงานมากๆ จะส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย คือ แรงงานไทยถูกแย่งงานและการจัดการคุ้มครองดูแลตามกฎหมายไม่ดีเท่าที่ควร ดังนั้นจึงต้องมีการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากล เพื่อทดแทนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

แผนภูมิที่ 18 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอาชีพ

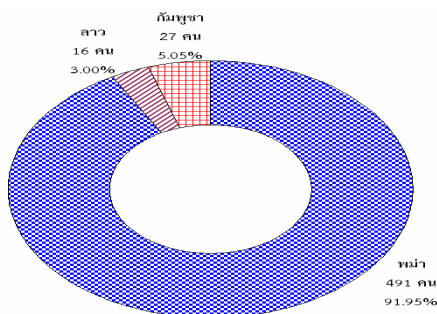


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ถ้าหากพิจารณาตามสัญชาติในกลุ่มแรงงานต่างด้าว (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2554 จะพบว่า แรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่ามีมากที่สุดจำนวน 234 คน คิดเป็นร้อยละ 49.16 รองลงมาคือคือสัญชาติอื่นๆ จำนวน 132 คน (ร้อยละ 27.73) สัญชาติอินเดีย จำนวน 57 คน (ร้อยละ 11.97) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวในกลุ่มที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ยอดคงเหลือ ณ เดือนมีนาคม 2554 มีจำนวน 534 คน แยกเป็น สัญชาติพม่า 491 คน คิดเป็นร้อยละ 91.95 สัญชาติกัมพูชา 27 คน (ร้อยละ 5.05) และสัญชาติลาว 16 คน (ร้อยละ 3.00)

แผนภูมิที่ 19 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติตามมติ ครม. ณ เดือนมีนาคม 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

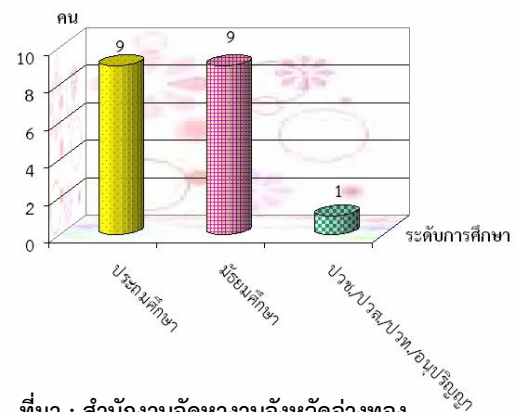
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในต่างประเทศในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง 19 คน ซึ่งเป็นเพศชายทั้งหมด

ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทองในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา

และมัธยมศึกษา ระดับละ 9 คน คิดเป็นร้อยละ 47.37 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญาจำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.26)

แผนภูมิที่ 20 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

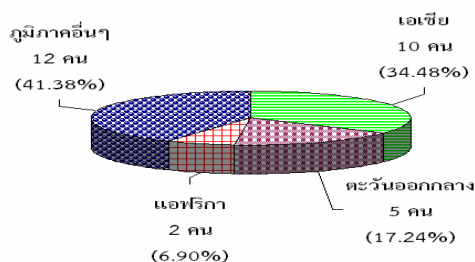
ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 152.63 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้ จะเห็นว่าตัวเลขของการอนุญาตไปทำงานสูงกว่าผู้แจ้งความประสงค์ เนื่องจากแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศครบอายุสัญญาและมีการต่อใบอนุญาตทำงานจำนวนหนึ่ง ประกอบกับแรงงานที่แจ้งความประสงค์ในไตรมาสที่แล้วได้รับอนุญาตให้ทำงานในไตรมาสนี้ หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางของผู้เดินทางไปทำงานพบว่า แรงงานจะไปโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 26 คน และนายจ้างพาไปฝึกงานจำนวน 3 คน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศภาพรวมไตรมาสนี้มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 6 คน คิดเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

ร้อยละ 26.09 น่าจะมีผลมาจากภาวะเศรษฐกิจของประเทศต่างๆ ที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานเริ่มฟื้นตัว

แรงงานไทยที่ได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 41.38 ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 10 คน (ร้อยละ 34.48) ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 17.24) และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.90) (แผนภูมิที่ 21) โดยในภูมิภาคอื่นๆ ประเทศที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานสูงสุดคือประเทศอื่นๆ มีจำนวน 12 คน (ร้อยละ 41.38 ของแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) ส่วนภูมิภาคเอเชีย ประเทศอินโดนีเซียเป็นประเทศที่แรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด 4 คน (ร้อยละ 13.79 ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือประเทศญี่ปุ่น จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.90) ประเทศมาเลเซีย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.90) และประเทศไต้หวัน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.90) ส่วนภูมิภาคตะวันออกกลาง ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์เป็นประเทศที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุดในไตรมาสนี้ มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 10.34 ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ประเทศซาอุดีอาระเบีย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.45) และประเทศการ์ตา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.45) ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวก 11

แผนภูมิที่ 21 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค

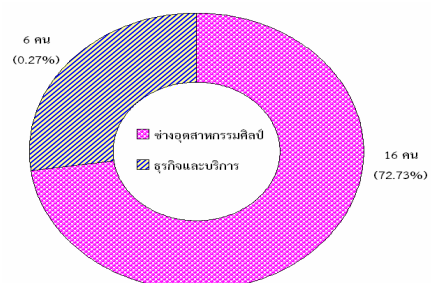


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ (1)การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (2)การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้อาทิ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้สูงขึ้นและทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำ และ (3)การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 1 ปี 2554 เปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่า ไตรมาสนี้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 22 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 (ไตรมาส 4 ปี 2553 มีการฝึกจำนวน 17 คน) เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ 2 กลุ่ม คือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ซึ่งทั้ง 2 กลุ่มอาชีพยังอยู่ระหว่างฝึก

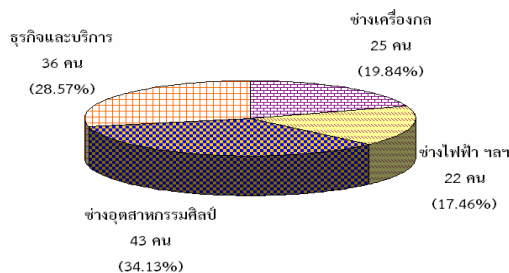
แผนภูมิที่ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 126 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 54.18 (ไตรมาส 4 ปี 2553 มีการฝึกจำนวน 275 คน) เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์เป็นกลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกสูงสุดจำนวน 43 คน (ร้อยละ 34.13) รองลงมาคือกลุ่มธุรกิจและบริการจำนวน 36 คน (ร้อยละ 28.57) กลุ่มช่างเครื่องกลจำนวน 25 คน (ร้อยละ 19.84) และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์จำนวน 22 คน (ร้อยละ 17.46)

แผนภูมิที่ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



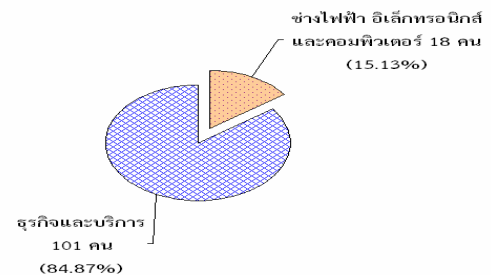
ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง

นอกจากการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบต่างๆ ที่กล่าวมาแล้ว ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานยังมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยในไตรมาส 1 ปี 2554 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้นจำนวน 119 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีการทดสอบ 24 คน โดยเพิ่มขึ้น 95 คน คิดเป็นร้อยละ 395.83 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วมีผู้เข้ารับการทดสอบ 60 คน เพิ่มขึ้น 59 คน คิดเป็นร้อยละ 98.33

เมื่อพิจารณาผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มธุรกิจและบริการจำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 84.87 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือทั้งหมด และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 15.13)

ทั้งนี้ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 119 คน ผ่านการทดสอบทั้งสิ้น 107 คน คิดเป็นร้อยละ 89.92 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด โดยกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 74.79 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์จำนวน 18 คน (ร้อยละ 15.13)

แผนภูมิที่ 24 ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ภารกิจของกระทรวงแรงงานที่ต่อเนื่องจากการส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลคือการคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ลูกจ้างเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทองโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง

โดยการดำเนินการให้บรรลุตฤประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งจะกล่าวในรายละเอียดต่อไป

4.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้ สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับไตรมาส 1 ปี 2554 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2554) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 39 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 สำหรับไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,059 คน จำแนกเป็นชายจำนวน 561 คน คิดเป็นร้อยละ 52.97 ของลูกจ้างที่ได้รับการตรวจทั้งหมด และหญิงจำนวน 498 คน (ร้อยละ 47.03) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 1-4 คน จำนวน 10 แห่ง ขนาด 5-9 คน จำนวน 14 แห่ง ขนาด 10-19 คน จำนวน 6 แห่ง ขนาด 20-49 คน จำนวน 6 แห่ง ขนาด 50-99 คน จำนวน 1 แห่ง และขนาด 100-499 คน จำนวน 2 แห่ง รายละเอียดดังตารางที่ 5

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2553 พบว่ามีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจำนวน

12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 และจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น 686 คน คิดเป็นสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 183.91 (จำนวน 1,059 คน) จากไตรมาสที่แล้วที่มีการตรวจ 373 คน รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 5

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในสถานประกอบการ
กิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
จังหวัดอ่างทอง

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				
ขนาด สถาน ประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2553		ไตรมาส 1 ปี 2554	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	10	19	10	20
5-9 คน	5	37	14	91
10-19 คน	8	100	6	80
20-49 คน	2	86	6	165
50-99 คน	2	131	1	85
100-299 คน	-	-	2	618
300-499 คน	-	-		
500-999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	27	373	39	1,059

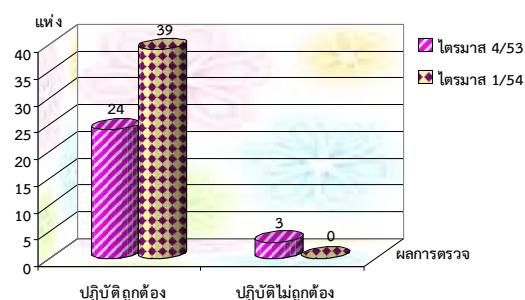
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : สปก. = สถานประกอบการ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการกิจการทั้ง 39 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายต่อจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในไตรมาสนี้กับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 62.50 (ไตรมาส 4 ปี 2553 ร้อยละ 88.89) รายละเอียดปรากฏในแผนภูมิที่ 23 และตารางภาคผนวกที่ 13

แผนภูมิที่ 25 เปรียบเทียบผลการตรวจ
สถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ในรอบไตรมาส 1 ปี 2554 ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2554 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทองได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 41 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,136 คน จำแนกเป็นชาย 617 คน คิดเป็นร้อยละ 54.31 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด และหญิงจำนวน 519 (ร้อยละ 45.69) โดยไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 14 แห่ง (ไตรมาส 4 ปี 2553 ตรวจ 27 แห่ง) และพบว่าสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการตรวจคุ้มครองด้านความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มขึ้นจำนวน 763 คน (ไตรมาส 4 ปี 2553 ตรวจ 373 คน)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทอง

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				
ขนาด สถานประกอบ กิจการ	ไตรมาส 4 ปี 2553		ไตรมาส 1 ปี 2554	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	10	19	11	21
5-9 คน	5	37	14	91
10-19 คน	8	100	6	80
20-49 คน	2	86	5	120
50-99 คน	2	131	3	206
100-299 คน	-	-	2	618
300-499 คน	-	-		
500-999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	27	373	41	1,136

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 95.24 (ไตรมาส 4 ปี 2553 ปฏิบัติถูกต้อง 21 แห่ง) โดยสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องสูงสุด คือสถานประกอบการขนาด 5-9 คน ร้อยละ 34.15 (จำนวน 14 แห่ง) รองลงมาคือขนาด 1-4 คน ร้อยละ 26.83 (11 แห่ง) รายละเอียดดังตารางที่ 7

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				
ขนาด สถานประกอบ กิจการ	ไตรมาส 4 ปี 2553		ไตรมาส 1 ปี 2554	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก. ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก. ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1-4 คน	10	8	11	11
5-9 คน	5	5	14	14
10-19 คน	8	7	6	6
20-49 คน	2	1	5	5
50-99 คน	2	-	3	3
100-299 คน	-	-	2	2
300-499 คน	-	-		
500-999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	27	21	41	41

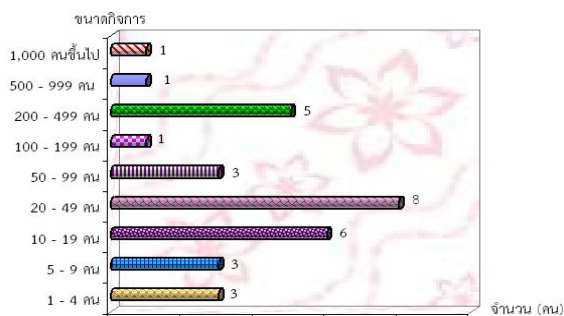
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีลักษณะเดียวกับการตรวจคุ้มครองแรงงานที่กล่าวมาแล้ว คือหากพบว่ามีสิ่งที่พิจารณาแล้วเห็นว่าเกิดความไม่ปลอดภัยหรือไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหา ได้แก่การให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ บางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับการตรวจสถานประกอบการในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย (รายละเอียดดังตารางภาคผนวกที่ 14)

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วย จากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 31 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 7 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มี 24 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 29.17 โดยการประสบอันตรายในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เกิดในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 25.81 รองลงมาคือขนาด 10-19 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 19.35) ขนาด 200-499 คน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 16.13) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 26

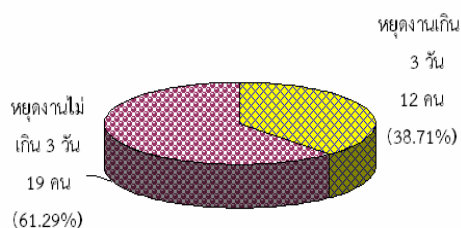
แผนภูมิที่ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 31 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน คือมีร้อยละ 61.29 (19 คน) และผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 38.71)

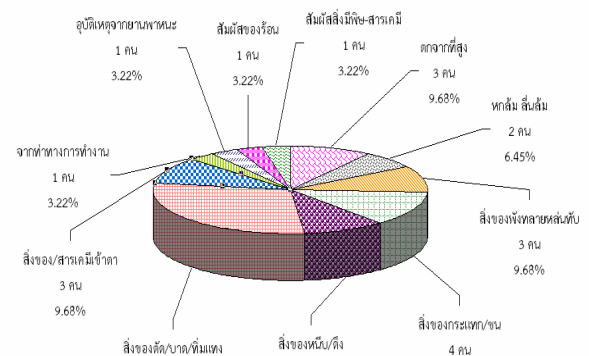
แผนภูมิที่ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก
การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภท
ความร้ายแรง ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายจากการทำงาน 3 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ (1)วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทงจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 29.03 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด (2)วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 12.90) (3)ตกจากที่สูงจำนวน 3 คน (ร้อยละ 9.68) (แผนภูมิที่ 28)

แผนภูมิที่ 28 สาเหตุการประสบอันตรายอันตรายเป็น
เนื่องจากการทำงานไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทองมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในชีวิตการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเกิดพลังในการขับเคลื่อนที่งานมีคุณภาพจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพในการทำงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในชีวิตการทำงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกัน

นายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่า มีสมาคมนายจ้าง 3 แห่ง คือ สมาคมนายจ้างรถบรรทุก 2006 สมาคมนายจ้างเครื่องหยาและสมาคมนายจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างทั่วไปอ่างทอง

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างมีเพียงสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนจำนวน 2 แห่ง คือ สหภาพแรงงานไทยเรยอน และสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่า มีการเกิดข้อขัดแย้งทั้งสิ้น 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 852 คน ทั้งนี้ การเกิดข้อขัดแย้งดังกล่าวสามารถยุติได้ โดยการยุติด้วยวิธีตกลงกันทั้งหมด

4.4 การสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อการป้องกันการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทยเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทองได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน รวมถึงนายจ้างสถานประกอบการ 7 กิจกรรม คือ

★ กิจกรรมส่งเสริมและการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด (ตรวจ) ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 1,006 คน

★ กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 662 คน

★ กิจกรรมโครงการพัฒนาความเข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการกิจการลูกจ้างได้รับประโยชน์ 40 คน

★ กิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในสภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 37 คน

★ กิจกรรมโครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 30 คน

★ กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ คนกลางผู้ส่งมอบงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง (อบรม) ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 350 คน

★ กิจกรรมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์และวัณโรค ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 30 คน

4.5 การเลิกจ้าง

ในไตรมาส 1 ปี 2554 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทองได้รายงานสถานการณ์การเลิกจ้างว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 24 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 460 คน

5) การประกันสังคม

งานการประกันสังคมเป็นภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานและเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข สำหรับข้อมูลผู้ประกันตนและสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 925 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.43 (ไตรมาส 4 ปี 2553 มี 929 แห่ง) สำหรับ

ผู้ประกันตนมีทั้งสิ้น 11,598 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 0.22 (ไตรมาส 4 ปี 2553 มี 11,624 คน) ดังรายละเอียดในตารางที่ 8

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบการประกันสังคม
ในจังหวัดอ่างทอง

กองทุน	หน่วย	Q4/53	Q1/54
กองทุนประกันสังคม			
1.สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน	แห่ง	929	925
2.ผู้ประกันตน	คน	11,624	11,598
3.เงินสมทบ	บาท	21,442,557.00	21,268,591.63
4.ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทน	คน	8,980	9,694
5.ประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	บาท	20,177,598.35	24,776,101.49
6.ผู้ประกันตนมาตรา 39	ราย	2,856	2,891
7.ออกบัตรรับรองสิทธิ	ราย	15,725	2,186
8.ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย	บาท	-	10,856,985.75
กองทุนเงินทดแทน			
1.สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน	แห่ง	772	766
2.จำนวนลูกจ้าง	คน	8,746	8,680
3.เงินสมทบ	บาท	19,261.00	1,564,950.20
4.รับแจ้งการประสบอันตราย	ราย	24	31
5.เงินทดแทนที่จ่าย	บาท	1,238,065.30	550,912.20

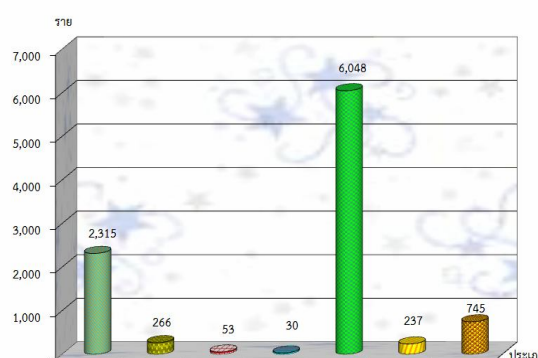
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

สำหรับข้อมูลสถานพยาบาลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทองรายงานว่าจำนวนสถานพยาบาลไตรมาส 1 ปี 2554 มีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน 7 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

สำหรับสถานะการเงินกองทุนเงินทดแทนพบว่าการรับเงินสมทบจำนวน 1,564,950.20 บาท ส่วนสถานะการเงินของกองทุนประกันสังคมมีเงินสมทบ 21,268,591.63 บาท ซึ่งในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ซึ่งไม่นับรวมผู้ให้บริการในสถานพยาบาลเหมาจ่าย พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 9,694 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.95 (เพิ่มขึ้น 714 คน) จากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 8,980

คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 6,048 ราย คิดเป็นร้อยละ 62.39 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย ว่างงาน คลอดบุตร ชราภาพ ทูพพลภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 23.88 (2,315 ราย), 7.68 (745 ราย), 2.74 (266 ราย), 2.45 (237 ราย), 0.55 (53 ราย), 0.31 (30 ราย) ตามลำดับ

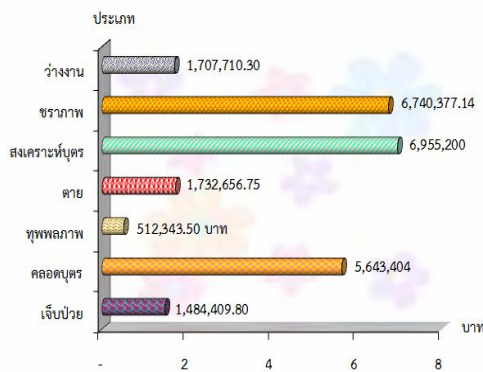
แผนภูมิที่ 27 ผู้ประกันตนในจังหวัดอ่างทอง
ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้นจำนวน 24,776,101.49 บาท โดยกรณีสงเคราะห์บุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดจำนวน 6,955,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.07 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีชราภาพจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 6,740,377.14 บาท (ร้อยละ 27.21) กรณีคลอดบุตรจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 5,643,404 บาท (ร้อยละ 22.78) กรณีตายจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,732,656.75 บาท (ร้อยละ 6.99) กรณีว่างงานมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,707,710.30 บาท (ร้อยละ 6.89) กรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,484,409.80 บาท (ร้อยละ 5.99) ส่วนกรณีที่มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนน้อยที่สุดคือกรณีทูพพลภาพจ่าย 512,343.50 บาท (ร้อยละ 2.07)

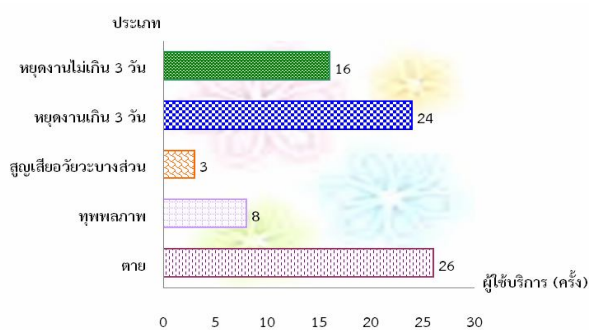
แผนภูมิที่ 28 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

ส่วนในด้านจำนวนการใช้บริการกองทุนเงินทดแทนอันเนื่องมาจากการทำงานพิจารณาตามประเภทความร้ายแรงมี 4 กรณี ได้แก่ กรณีหยุดงาน (หยุดงานเกิน 3 วันและหยุดงานไม่เกิน 3 วัน) กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย พบว่ามีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 77 ครั้ง ลดลงร้อยละ 27.36 จากไตรมาสที่แล้วมีผู้ใช้บริการ 106 ครั้ง สำหรับประเภทที่มีผู้ใช้บริการมากที่สุดคือประเภทตาย จำนวน 26 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 33.72 ของจำนวนครั้งที่มีผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 ครั้ง (ร้อยละ 31.17) กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันจำนวน 16 ครั้ง (ร้อยละ 20.78) กรณีทุพพลภาพจำนวน 8 ครั้ง (ร้อยละ 10.39) และกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนจำนวน 3 ครั้ง (ร้อยละ 3.90)

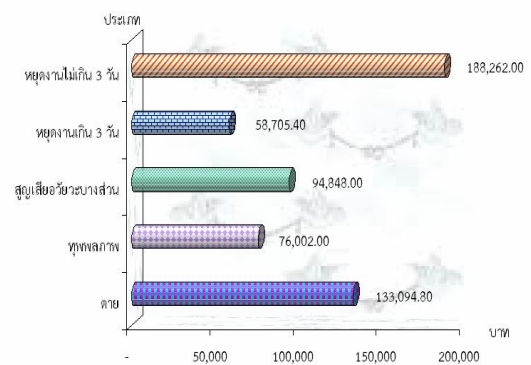
แผนภูมิที่ 29 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินทดแทนอันเนื่องมาจากการทำงาน พบว่า มีการจ่ายเงินทดแทนจำนวนทั้งสิ้น 550,912.20 บาท โดยกรณีที่มีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุดคือกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันจำนวน 188,262 บาท คิดเป็นร้อยละ 34.17 ของจำนวนเงินที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือกรณีตายจำนวน 133,094.80 บาท (ร้อยละ 24.16) กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนจำนวน 94,848 บาท (ร้อยละ 17.22) กรณีทุพพลภาพจำนวน 76,002 บาท (ร้อยละ 13.80) และกรณีหยุดงานเกิน 3 วันจำนวน 58,705.40 บาท (ร้อยละ 10.65)

แผนภูมิที่ 30 การจ่ายเงินทดแทนอันเนื่องมาจากการ ทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ในช่วงปีที่ผ่านมามีส่วนสำคัญต่อการลงทุนของภาคเอกชน ความวุ่นวายของการชุมนุมประท้วงของกลุ่มต่างๆ ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองทำให้ประเทศขาดความน่าเชื่อถือ เกิดความไม่มั่นใจทางเศรษฐกิจ และการชะลอตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอดูสถานการณ์ การแข็งค่าของเงินบาท ภาวะภัยธรรมชาติต่างๆ ทำให้พืชผลทางการเกษตรได้รับความเสียหาย การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ ภาวะเงินเฟ้อจากต้นทุนสินค้า (Cost Push) ภาวะเงินเฟ้อจากความต้องการสินค้าที่เพิ่มขึ้น/การกักตุนสินค้า เนื่องจากคาดการณ์ว่าจะเกิดการขาดแคลน ปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ชะลอการจ้างงาน รวมถึงกระทบต่อการดำเนินธุรกิจปัจจุบันทำให้มีการลดคนงาน การเลิกจ้าง เพื่อความอยู่รอดทางธุรกิจ ในขณะที่ภาคการศึกษามีการผลิตบุคลากรเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานและการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ไ้แรงงาน ซึ่งล้วนแต่เป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบและติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องศึกษาสภาพอดีตที่ผ่านมาเพื่อนำไปสู่การคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ไ้แรงงาน รวมทั้ง องค์การต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม) ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพการมีงานทำของกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทองเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานรวมซึ่งประกอบด้วย 3 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาลเทียบกับจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดอ่างทอง เนื่องจากไตรมาสนี้สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทองยังประมวลผลไม่แล้วเสร็จ จึงยังไม่สามารถวิเคราะห์ได้

อัตราการจ้างงานเป็นดัชนีตัวหนึ่งที่ชี้ให้เห็นภาวการณ์ทำงานของประชากร อัตราการจ้างงานในที่นี้จะพิจารณาในประเด็นภาคเกษตรและภาคนอกเกษตร โดยอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง ซึ่งจะชี้ให้เห็นสัดส่วนของผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อผู้มีงานทำว่ามีสัดส่วนเป็นอย่างไร เนื่องจากไตรมาสนี้สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทองยังประมวลผลไม่แล้วเสร็จ จึงยังไม่สามารถวิเคราะห์ได้

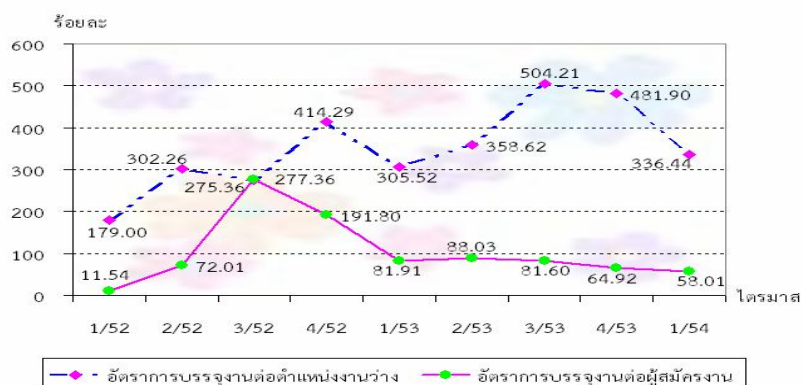
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดอ่างทอง โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดอ่างทอง เนื่องจากไตรมาสนี้สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทองยังประมวลผลไม่แล้วเสร็จ จึงยังไม่สามารถวิเคราะห์ได้

3) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทองดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2554 มีอัตราร้อยละ 336.44 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 30.18 (ไตรมาส 4 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 481.90) อย่างไรก็ตามเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.12 (ไตรมาส 1 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 305.52) หากพิจารณาอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในแต่ละไตรมาสมี 2 ประเด็นที่น่าสังเกตคือประเด็นแรกในช่วงไตรมาส 2 ของแต่ละปีจะมีอัตราสูงขึ้น เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่มสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานและจะสูงสุดในไตรมาส 3 เพราะกำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานเต็มที่ ส่วนประเด็นที่สองคือปีนี้ไตรมาส 1 มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างต่ำกว่าไตรมาส 4 ปี 2553 เนื่องจากสถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศและภัยธรรมชาติที่ทำให้นายจ้างต้องชะลอการบรรจุนานออกไปก่อน (แผนภูมิที่ 1)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานของจังหวัดในไตรมาส 1 ปี 2554 มีอัตราร้อยละ 58.01 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2553 ร้อยละ 10.64 (ไตรมาส 4 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 64.92) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนลดลงร้อยละ 29.18 (ไตรมาส 1 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 81.91) หากเปรียบเทียบแต่ละไตรมาสจะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานมีอัตราเปลี่ยนแปลงในสัดส่วนที่สูงขึ้นในไตรมาส 2 และไตรมาส 3 และลดลงในไตรมาส 4 และไตรมาส 1 เช่นเดียวกับอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาส 2 และไตรมาส 3 ซึ่งเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่มสำเร็จการศึกษาและเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานตามที่กล่าวมาข้างต้น

แผนภูมิที่ 1 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

$$\text{หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$

$$\text{2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$

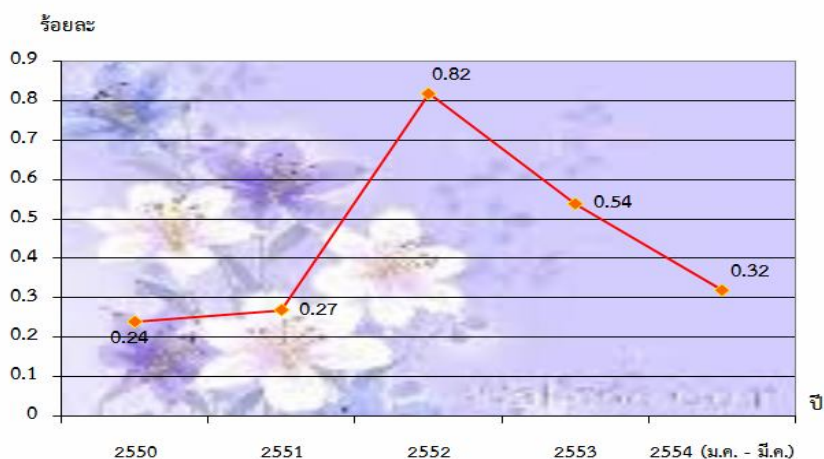
4) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานเป็นอัตราที่คำนวณจากผู้ไม่มีงานทำหรือผู้ว่างงานเปรียบเทียบกับจำนวนกำลังแรงงาน ซึ่งพบว่าในปีที่ผ่านมาอัตราการว่างงานของจังหวัดอ่างทองแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยของฤดูกาล เนื่องจากประชากรในจังหวัดอ่างทองส่วนใหญ่จะทำการเกษตรกรรม โดยไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูกาลเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เพราะเป็นช่วงเริ่มต้นเข้าสู่ฤดูกาลเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 เนื่องจากเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวที่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่บ้าง ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายจากภาคการเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมในไตรมาสที่ฝนฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานสูง ขณะที่พื้นที่ของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานต่ำ สำหรับไตรมาส 1 ปี 2554 สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทองยังประมวลผลไม่แล้วเสร็จจึงยังไม่สามารถวิเคราะห์ได้

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอ่างทองคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานของจังหวัด (รายปี) ซึ่งอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี จำแนกเป็น 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทองบริหารจัดการอยู่มีจำนวนทั้งสิ้น 534 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติพม่า 491 คน คิดเป็นร้อยละ 91.95 ของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติทั้งหมด สัญชาติกัมพูชา 27 คน (ร้อยละ 5.05) และสัญชาติลาว 16 คน (ร้อยละ 3.00) หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานช่วงปี 2554 (ไตรมาส 1 ปี 2554) มีอัตราร้อยละ 0.32 ลดลงร้อยละ 40.74 จากปี 2553 (ไตรมาส 4 ปี 2553) ที่มีอัตราร้อยละ 0.54 ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานไทยทั้งหมดที่ทำการสำรวจได้ในจังหวัดอ่างทอง พบว่า มีสัดส่วนการจ้างแรงงานต่างด้าวน้อยกว่าการจ้างแรงงานไทย

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวม
ในจังหวัดอ่างทอง (รวม 3 สัญชาติ)



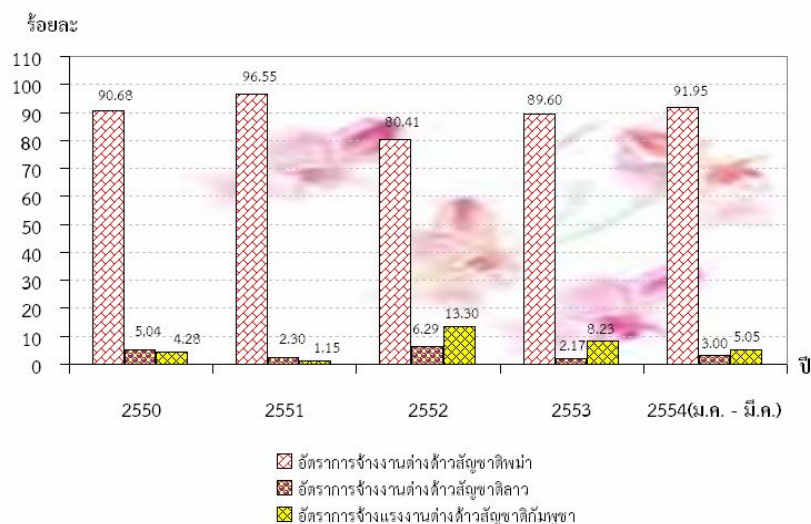
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติตั้งแต่ปี 2550 – 2554 (เดือนมกราคม – มีนาคม) พบว่า มีการจ้างแรงงาน ดังนี้

ปี สัญชาติ	2550	2551	2552	2553	2554 (ม.ค. - มี.ค.)
พม่า	90.68	96.55	80.41	89.60	91.95
ลาว	5.04	2.30	6.29	2.17	3.00
กัมพูชา	4.28	1.15	13.30	8.23	5.05

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดอ่างทอง จำแนกรายสัญชาติ



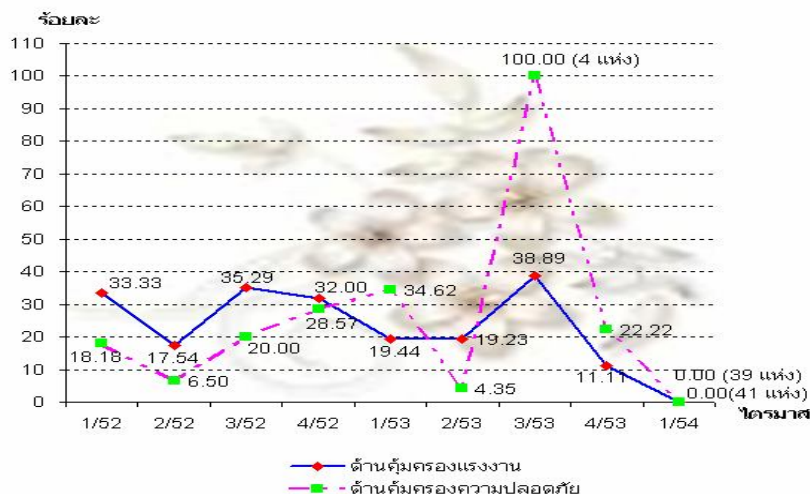
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมถูกต้องตามกฎหมายเป็นบทบาทที่สำคัญของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง เพราะหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ จำแนกได้เป็น การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน โดยในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส 1 ปี 2554 คือ 0.00 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 11.11 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานร้อยละ 19.44 (แผนภูมิที่) สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2554 มีอัตราร้อยละ

0.0 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 22.22 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 34.62 (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบกิจการจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}} \times 100$$

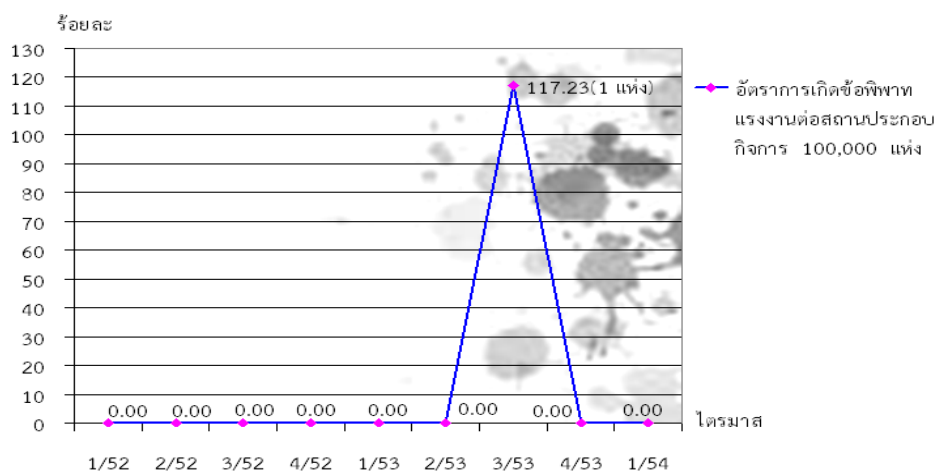
2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$$

7) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ซึ่งการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบกิจการเป็นดัชนีแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด สำหรับอัตราสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 ไม่มีการเกิดข้อพิพาท/ข้อเรียกร้อง

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการ



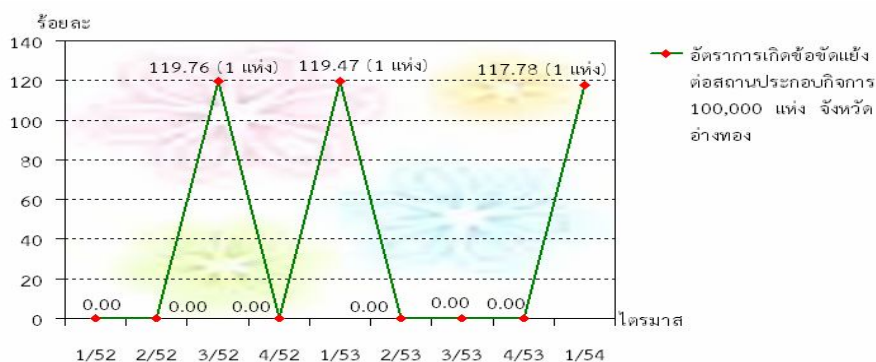
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100$$

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง โดยไม่เกี่ยวกับสภาพการจ้างงานนั้นเป็นดัชนีตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดในรอบ ปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 1 ปี 2552 จนถึงไตรมาส 1 ปี 2554 มีอัตราอยู่ในช่วง 0.00 – 117.78 กล่าวคือใน จำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีสถานประกอบการเกิดข้อขัดแย้งประมาณ 0 – 118 แห่ง (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

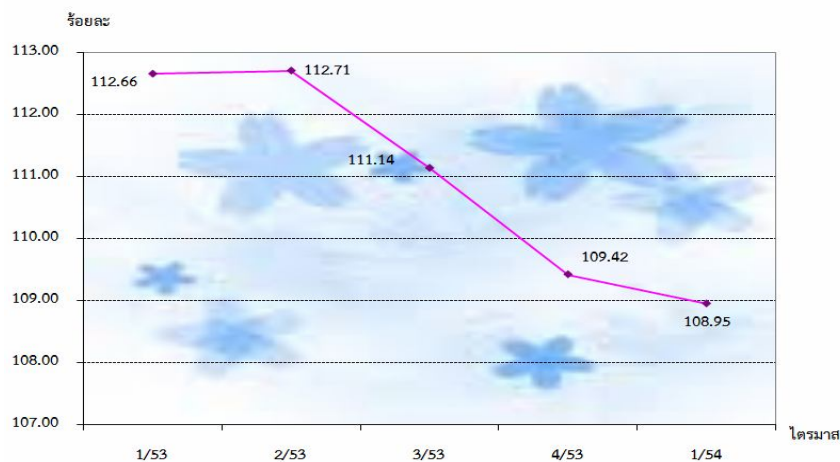
หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดแห่ง

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100$$

8) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมสามารถศึกษาได้จากสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการในจังหวัดทั้งหมด (จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดเป็นข้อมูลการสำมะโนอุตสาหกรรม ปี 2550 ทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลที่สำนักงานสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทองทำการสำรวจ) พบว่า สัดส่วนของสถานประกอบการในไตรมาส 1 ปี 2554 มีอัตราร้อยละ 11.50 ลดลงร้อยละ 0.43 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีสัดส่วนเท่ากับร้อยละ 11.55 และลดลงร้อยละ 1.96 จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 11.73

แผนภูมิที่ 7 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการในจังหวัดที่อยู่ในระบบประกันสังคม}}$$



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
221	ภูเก็ต
215	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร
196	ชลบุรี
193	ฉะเชิงเทรา สระบุรี
190	พระนครศรีอยุธยา
189	ระยอง
186	พังงา
185	ระนอง
184	กระบี่
183	นครราชสีมา ปราจีนบุรี
182	ลพบุรี
181	กาญจนบุรี
180	เชียงใหม่ ราชบุรี
179	จันทบุรี เพชรบุรี
176	สงขลา สิงห์บุรี
175	ตรัง
174	นครศรีธรรมราช อ่างทอง
173	ชุมพร พัทลุง เลย สตูล สระแก้ว
172	ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา สมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี
171	นราธิวาส อุตรธานี อุบลราชธานี
170	นครนายก ปัตตานี
169	ตราด ลำพูน หนองคาย
168	กำแพงเพชร อุทัยธานี



ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
167	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท สุพรรณบุรี
166	เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด สกลนคร
165	ชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย หนองบัวลำภู
164	นครพนม
163	พิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์
162	ตาก สุรินทร์
161	น่าน
160	ศรีสะเกษ
159	พะเยา

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนพิเศษ 148ง ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2553

อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 -2554



กลุ่มจังหวัด ภาคกลางตอนบน	พ.ศ. 2549		พ.ศ. 2550		พ.ศ. 2551				พ.ศ. 2553		พ.ศ. 2554	
	ค่าจ้าง	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ	ค่าจ้าง	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ	ครั้งที่ 1 (1 ม.ค.)		ครั้งที่ 2 (1 มิ.ย.)		ค่าจ้าง	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ	ค่าจ้าง	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
					ค่าจ้าง	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ	ค่าจ้าง	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ				
อ่างทอง	148	1.4	152	2.7	154	1.3	161	4.5	165	2.5	174	5.5
สิงห์บุรี	147	1.4	152	3.4	156	2.6	161	3.2	165	2.5	176	6.7
ลพบุรี	151	3.4	155	2.6	158	1.9	163	3.2	170	4.3	182	7.1
ชัยนาท	142	0.0	146	2.8	149	2.1	154	3.4	158	2.6	167	5.7
พระนครศรีอยุธยา	155	2.0	160	3.2	165	3.1	173	4.9	181	4.6	190	5.0

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2552 – ปัจจุบัน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553
ประชากร	274,200	274,386	274,588	274,794	275,018	275,253	*	275,489
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	226,467	227,047	227,639	228,231	228,838	229,448	*	230,379
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	158,962	166,409	165,422	160,733	163,952	161,885	*	166,736
1.1 ผู้มีงานทำ	152,976	161,523	160,734	155,541	159,851	156,238	*	162,167
1.2 ผู้ว่างงาน	5,662	4,790	4,688	4,707	4,102	5,436	*	3,873
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	324	97	-	484	-	211	*	695
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	67,505	60,638	62,217	67,498	64,886	67,563	*	63,643
2.1 ทำงานที่บ้าน	15,093	13,015	16,135	15,492	16,959	16,412	*	16,823
2.2 เรียนหนังสือ	17,700	14,102	15,755	16,764	15,957	16,681	*	15,275
2.3 อื่นๆ **	34,712	33,520	30,327	35,242	31,970	34,470	*	31,545
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	47,733	47,339	46,949	46,563	46,180	45,805	*	45,110

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : * ใช้ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2553

** รวมยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2552 - ปัจจุบัน

หน่วย : คน



ประเภทอุตสาหกรรม	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553
ภาคเกษตรกรรม	44,796	50,927	52,394	45,728	46,339	38,537	*	47,749
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	43,521	49,483	51,792	43,238	44,532	37,690	*	46,261
2. การประมง	1,275	1,444	602	2,490	1,807	847	*	1,488
นอกภาคเกษตรกรรม	108,181	110,595	108,340	109,813	113,512	117,702	*	114,418
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	321	533	669	556	444	238	*	334
4. การผลิต	42,265	41,405	39,739	40,231	41,232	40,241	*	44,298
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	906	236	634	771	540	738	*	322
6. การก่อสร้าง	9,114	9,966	10,618	5,820	7,542	12,722	*	10,161
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	17,555	22,564	19,334	23,434	24,271	26,212	*	23,896
8. โรงแรม และภัตตาคาร	12,368	9,695	10,634	12,359	12,086	8,984	*	9,822
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3,789	3,829	5,048	3,207	3,616	3,131	*	3,506
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1,662	1,253	1,170	1,226	763	1,588	*	1,860
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	896	1,004	1,375	1,708	1,968	1,318	*	947
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	6,022	6,339	6,153	6,116	7,121	7,909	*	6,645
13. การศึกษา	5,109	3,930	5,539	6,184	5,558	4,247	*	4,364
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3,536	4,400	3,861	3,242	3,896	4,901	*	2,888
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3,510	4,378	2,900	3,895	4,213	4,213	*	4,303
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,155	960	666	1,065	262	1,260	*	1,072
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	*	-
18. ไม่ทราบ	-	103	-	-	-	-	*	-
รวม *	152,977	161,522	160,734	155,541	159,850	156,238	*	162,167

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : * ผลรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดเศษทศนิยม



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2552 - ปัจจุบัน

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,458	3,372	2,848	2,147	2,469	4,308	*	3,546
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,041	6,688	6,671	8,252	8,797	7,577	*	5,727
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,541	3,958	4,230	6,079	5,291	5,827	*	8,703
4. เสมียน	4,278	4,407	4,619	3,628	5,644	6,043	*	4,821
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	24,886	26,330	25,796	30,180	28,130	27,383	*	26,820
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	39,991	41,179	40,414	41,719	41,269	28,283	*	43,025
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	23,319	25,479	24,884	22,272	23,567	24,974	*	20,672
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	28,058	29,778	27,154	24,661	25,463	28,176	*	30,659
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	16,403	20,288	24,117	16,604	19,220	23,668	*	18,194
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	103	-	-	-	-	*	-
รวม	152,976	161,523	160,734	155,541	159,850	156,238	*	162,167

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2552 - ปัจจุบัน

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553
1. ไม่มีการศึกษา	2,489	2,175	3,513	3,115	2,978	2,176	*	2,590
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	49,147	50,979	52,587	49,947	48,456	46,765	*	49,458
3. ประถมศึกษา	24,715	29,435	27,751	23,256	23,581	24,435	*	27,255
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	27,023	30,467	28,483	30,486	30,462	31,257	*	28,592
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	23,251	24,665	24,184	24,754	25,989	21,596	*	27,109
- สายสามัญ	15,321	17,482	16,539	16,212	17,268	13,653	*	16,391
- สายอาชีวศึกษา	7,851	6,842	7,419	8,390	8,487	7,943	*	10,513
- สายวิชาการศึกษา	79	341	226	152	234	98	*	205
6. อุดมศึกษา	23,514	22,427	21,981	22,462	25,990	26,894	*	25,572
- สายวิชาการ	10,618	10,258	11,206	9,405	9,740	14,017	*	12,269
- สายวิชาชีพ	9,832	9,185	7,989	8,877	11,888	8,974	*	10,487
- สายวิชาการศึกษา	3,064	2,984	2,786	4,180	4,362	3,903	*	2,816
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	26	-	-	*	-
8. ไม่ทราบ	2,835	1,374	2,238	1,496	2,393	3,018	*	1,592
รวม	152,976	161,523	160,734	155,541	159,850	156,238	*	162,167

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2551 และปี 2552

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	2551			2552		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	48,873	41,988	90,861	49,416	44,391	93,807
ภาคเกษตร						
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	23,359	20,682	44,041	25,914	20,582	46,496
การประมง	1,772	46	1,818	311	140	451
นอกภาคเกษตร						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	37	-	37
การผลิต	3,535	4,163	7,697	3,810	5,286	9,097
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	58	-	58
การก่อสร้าง	4,516	943	5,458	3,655	1,015	4,670
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	8,317	7,592	15,909	6,527	8,814	15,341
โรงแรมและภัตตาคาร	3,451	6,454	9,905	3,530	5,643	9,173
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2,357	483	2,840	2,787	366	3,153
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	320	183	502	522	348	870
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	153	-	153	606	173	779
การศึกษา	-	108	108	399	532	932
การบริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	42	-	42	-	211	211
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	1,052	1,188	2,240	1,258	1,101	2,359
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	147	147	-	180	180
องค์กรระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง





ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 4 ปี 2553			ไตรมาส 1 ปี 2554		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	22	86	62	61	104	85
มัธยมศึกษา	26	528	286	92	659	399
ปวช.	17	72	48	39	173	102
- พาณิชย	-	33	23	-	74	48
- ช่าง	-	23	19	-	65	43
- อื่นๆ	17	16	6	39	34	11
ปวส.	17	77	81	14	181	80
- พาณิชย	-	32	43	-	89	38
- ช่าง	-	41	35	-	62	39
- อื่นๆ	17	4	3	14	30	3
อนุปริญญา	3	5	-	1	-	-
ปริญญาตรี	31	93	82	18	188	91
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	116	861	559	225	1,305	757

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง





ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 4 ปี 2553			ไตรมาส 1 ปี 2554		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	7	3	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	17	10	21	7	45	18
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	50	25	4	65	20
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	24	125	75	33	98	77
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	12	25	8	17	92	61
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	7	25	9	10	58	33
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบกร	6	38	6	9	35	16
9. อาชีพงานพื้นฐาน	41	581	412	145	912	532
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	116	861	559	225	1,305	757

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง





ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4 ปี 2553		ไตรมาส 1 ปี 2554	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	1	1
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	1	5	6
D การผลิต	33	376	100	474
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	-	6	13	6
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	26	51	64	103
H โรงแรมและภัตตาคาร	1	11	5	17
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	10	4	4	23
J ตัวกลางทางการเงิน	3	4	2	4
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	62	1	86
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	42	36	26	27
M การศึกษา	-	2	-	1
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	5	-	2
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	1	4	7
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
R ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-
รวม	116	559	225	757

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง





ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ (ปี)	ไตรมาส 4 ปี 2553						ไตรมาส 1 ปี 2554					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	อัตรา	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	5	0.58	4	0.72	5	2.22	21	1.61	6	0.79
18-24	47	40.52	311	36.12	204	36.49	83	36.89	293	22.45	203	26.82
25-29	40	34.48	298	34.61	174	31.17	68	30.22	309	23.68	222	29.33
30-39	22	18.97	171	19.86	143	25.58	41	18.22	421	32.26	243	32.10
40-49	7	6.03	46	5.34	29	5.19	23	10.23	186	14.25	72	9.51
50-59	-	-	30	-3.49	5	0.85	5	2.22	75	5.75	11	1.45
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	116	100	861	100	559	100	225	100	1,305	100	757	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน มีนาคม 2554

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	28	-	-	-	-	-	-	3	31
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	5	21	9	-	5	-	26	4	10	80
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	8
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	4	-	-	-	234	-	-	-	-	119	357
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	4	5	57	9	234	5	-	26	4	132	476

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 11 แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค/ประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2554

หน่วย : คน

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 1 ปี 2554			
	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
เอเชีย				
ญี่ปุ่น	2	-	2	6.90
มาเลเซีย	2	-	2	6.90
อินโดนีเซีย	4	-	4	13.79
ไต้หวัน	2	-	2	6.90
ตะวันออกกลาง				
ซาอุดีอาระเบีย	1	-	1	3.45
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	1	2	3	10.34
กาตาร์	1	-	1	3.45
แอฟริกา				
ลิเบีย	2	-	2	6.90
ภูมิภาคอื่นๆ				
สหรัฐอเมริกา	-	-	-	-
ประเทศอื่นๆ	10	2	12	41.37
รวม	25	4	29	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 12 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2553 และไตรมาส 1 ปี 2554

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4 ปี2553		ไตรมาส 1 ปี 2554	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				
1.ช่างเครื่องกล	6	อยู่ระหว่างฝึก	-	-
2.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	5	อยู่ระหว่างฝึก	-	-
3.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	6	4	16	อยู่ระหว่างฝึก
4.ธุรกิจและบริการ	-	6*	6	อยู่ระหว่างฝึก
รวม	17	6*	22	อยู่ระหว่างฝึก
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				
1.ช่างอุตสาหกรรม	37	34	-	-
2.ช่างเครื่องกล	-	-	25	25
3.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	165	165	22	22
4.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	43	43
5.ธุรกิจและบริการ	73	59	36	36
รวม	275	258	126	36
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน				
1.ช่างอุตสาหกรรม	12	12	-	-
2.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	18	18
3.ธุรกิจและบริการ	12	11	101	89
รวม	24	23	119	107

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : *เป็นผู้ที่เข้ารับการฝึกในไตรมาส 3 ปี 2553 และเสร็จสิ้นในเดือนพฤศจิกายน 2553



ตารางที่ 13 การตรวจแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ
1 - 4 คน	10	14	6	-	20	10	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	14	55	36	-	91	14	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	6	45	35	-	800	6	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	6	89	76	-	165	6	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	1	35	50	-	85	1	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	2	323	295	-	618	2	-	-	-	-	-
300 - 499 คน											
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	39	561	498	-	1,059	39	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง





ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	11	15	6	-	21	11	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	14	55	36	-	91	14	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	6	45	35	-	80	6	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	5	68	32	-	120	5	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	3	111	95	-	206	3	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	2	323	295	-	618	2	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน													
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	41	617	519	-	1,136	41	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2. จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจชาย หญิง ได้รวมจำนวนลูกจ้างเด็กไว้ด้วยแล้ว



ตารางที่ 15 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอ่างทอง

อุตสาหกรรม	ไตรมาส 1 ปี 2554 *					
	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท
1. การผลิต	-	-	2	600,000	2	600,000
2. การก่อสร้าง	4	4,000,000	3	1,700,000	7	5,700,000
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	1	1,500,000	1	500,000	2	2,000,000
4. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	1	1,000,000	1	1,000,000
5. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	2,000,000	-	-	1	2,000,000
6. บริการนันทนาการอื่นๆ	-	-	20	2,490,000	20	2,490,000
รวม	6	7,500,000	27	6,290,000	33	13,790,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554

หมายเหตุ : * แสดงเฉพาะการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จากประเภทอุตสาหกรรมทั้งหมด 18 อุตสาหกรรม





ตารางที่ 16 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ตัวชี้วัด	3/51	4/51	1/52	2/52	3/52	4/52	1/53	2/53	3/53	4/53	1/54
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง	70.70	69.09	70.19	73.29	72.67	70.43	71.65	70.60	*	72.37	NA
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง	30.78	30.74	29.28	31.53	32.60	29.40	28.98	24.66	*	29.44	NA
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง	69.22	69.26	70.72	68.41	67.40	70.60	71.00	75.34	*	70.55	NA
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอ่างทอง	27.72	27.50	27.63	25.63	24.73	25.86	25.79	25.76	*	27.32	NA
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดอ่างทอง	103.47	126.14	179.00	302.26	275.36	414.29	305.52	358.62	504.21	481.90	336.44
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอ่างทอง	94.56	33.26	11.54	72.01	277.36	191.80	81.91	88.03	81.60	64.92	58.01
อัตราการว่างงาน จังหวัดอ่างทอง	2.34	2.73	3.56	2.88	2.83	2.93	2.50	3.40	*	2.32	NA
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดอ่างทอง	0.00	0.00	33.33	17.54	35.29	32.00	19.44	19.23	38.89	11.11	0.00
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดอ่างทอง	0.00	0.00	18.18	6.50	20.00	28.57	34.62	4.35	100	22.22	0.00
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดอ่างทอง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	117.23	0.00	0.00
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดอ่างทอง	0.00	0.00	0.00	0.00	119.76	0.00	119.47	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง	11.56	11.53	11.53	11.69	11.78	11.76	112.66	112.71	111.14	109.42	108.95

หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2553

ตัวชี้วัด	2550	2551	2552	2553	2554 (ม.ค. - มี.ค.)
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวม* (เปรียบเทียบกับกำลังแรงงาน)	0.24	0.27	0.82	0.54	0.32
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ พม่า* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	90.68	96.55	80.41	89.60	91.95
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ ลาว* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	5.04	2.30	6.29	2.17	3.00
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ กัมพูชา* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	4.28	1.15	13.30	8.23	5.05

