



ประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

และ

๑.๒ มีคุณวุฒิต่อเนื่องอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่อเนื่องที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

(๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิต่อเนื่องที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง
ดังกล่าว

(๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่อเนื่องที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชาเทคโนโลยี
คอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาดังกล่าว

และ

๑.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

และ

๑.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น
ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า หรืองานอื่น
ที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

gch

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าอาวุโส สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง ดำเนินการโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๕ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก

(๑) ประวัติการศึกษา (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาเฉพาะวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่ง ที่ประเมิน กรณีผู้สมัครเข้ารับการประเมินสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาในระดับสูงสุด ในหลายสาขาวิชา จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากเป็นการศึกษาในระดับเดียวกัน

(๒) ประวัติการรับราชการ (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (นับรวมถึงการดำรงตำแหน่งระดับ ๕ และ ๖ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

(๓) ประวัติทางวินัย (จำนวน ๕ คะแนน)

(๔) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน (จำนวน ๕ คะแนน) ได้แก่ รอบการประเมินที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และรอบการประเมินที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส จำนวน ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

การทดสอบด้วยข้อสอบปรนัย โดยมีรายละเอียดขอบเขตเนื้อหา ดังต่อไปนี้

(๑) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ

(๑.๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

(๑.๒) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

(๑.๓) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๑.๔) กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๑.๕) กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๑.๖) กฎหมายและระเบียบว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

(๑.๗) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

(๑.๘) กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

(๑.๙) กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล

(๑.๑๐) ระเบียบเกี่ยวกับงานสารบรรณ

(๒) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(๓) ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งด้านเทคนิค และการบริหารจัดการ

(๓.๑) ความรู้ด้านโทรศัพท์ โทรสาร การสื่อสารข้อมูล การรับส่งวิทยุสื่อสาร ระบบสื่อสารไมโครเวฟ ระบบสื่อสารดาวเทียม สายอากาศและการสื่อสารทางสายรวมทั้งใยแก้วนำแสง

/(๓.๒) ความรู้...

(๓.๒) ความรู้ด้านเทคโนโลยีระบบมัลติมีเดีย ระบบเสียง ระบบภาพ ดิจิทัลวิดีโอ วิทยุโทรทัศน์ CCTV และ Video Conferencing

(๓.๓) ความรู้ด้านระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลคอมพิวเตอร์ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อินเทอร์เน็ต และอินเทอร์เน็ต

(๓.๔) ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประเมิน

๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก

ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถหรือผลงานสำคัญพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะประเมิน และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันปิดรับสมัคร มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ Th SarabunIT๔ ขนาดอักษร ๑๖ และจำนวนบรรทัดไม่น้อยกว่า ๓๐ บรรทัดต่อหน้า โดยให้ผู้บังคับบัญชาขณะปฏิบัติงานดังกล่าว เป็นผู้รับรองผลงาน

๒.๔ องค์ประกอบที่ ๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก

การประเมินความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ได้แก่ (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๒) บริการที่ดี (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (๕) การทำงานเป็นทีม (๖) การประสานงาน (๗) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (๘) การคิดวิเคราะห์เชิงระบบ และ (๙) ความถูกต้องของงาน โดยผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

- หัวหน้าสำนักงานจังหวัด สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค (สำนักงานจังหวัด และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเขต)

- หัวหน้าส่วนราชการที่ไปช่วยราชการ สำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่ไปช่วยราชการ

๒.๕ องค์ประกอบที่ ๕ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) จำนวน ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

การประเมินความรอบรู้ในงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ประสิทธิภาพการทำงาน ความชำนาญ หรือคุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับการประเมินฯ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่น โดยวิธีการสัมภาษณ์

๓. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าอาวุโส สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง จะดำเนินการประเมินโดยพิจารณาจาก ๕ องค์ประกอบตามข้อ ๒ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม ทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะนำคะแนนดังกล่าวมาจัดเรียงตามลำดับคะแนนรวมจากผู้ที่ได้คะแนน มากที่สุดไปหาผู้ได้คะแนนน้อยที่สุด เพื่อนำเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าอาวุโส กรณีคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาตามลำดับดังนี้

๓.๑ หากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานฯ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๒ หากคะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานฯ เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนการประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๓ หากคะแนนการประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๔ หากคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนข้อมูลบุคคลมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕ หากคะแนนข้อมูลบุคคลเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๖ หากคะแนนความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ เท่ากันอีก ให้นำอาวุโสในราชการตามแนวที่กระทรวงมหาดไทยดำเนินการ ซึ่งอ้างอิงจากแนวทาง ก.พ. ดังนี้

- (๑) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- (๒) หากการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพร้อมกันอีก ให้ผู้ที่ได้รับอัตราเงินเดือนปัจจุบันมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- (๓) หากอัตราเงินเดือนปัจจุบันเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- (๔) หากอายุราชการเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- (๕) หากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทานเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอายุตัวสูงกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินใจการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตามประกาศฉบับนี้ ให้ทำหนังสือส่งถึงประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อวินิจฉัย ภายใน ๗ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุเทพพงษ์ จุลเจริญ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย