

### หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก (ผนวก ๔)

(แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน  
ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ตำแหน่งพนักงานสืบสวนสอบสวน และนิติกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

กำหนดวิธีการสอบคัดเลือก โดยแบ่งหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ออกเป็น ๒ ส่วน  
ดังนี้

๑. การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครสอบ  
ในตำแหน่งพนักงานสืบสวนสอบสวนและนิติกร ต้องเข้าสอบในส่วนนี้ทุกคน โดยวิธีการสอบข้อเขียน  
แบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๑.๑ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน (จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้ในหลักวิชาทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม  
ของประเทศไทยและต่างประเทศ

- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น รัฐธรรมนูญ  
แห่งราชอาณาจักรไทย ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ประมวลกฎหมายอาญา ประมวลกฎหมาย  
วิธีพิจารณาความแพ่ง ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ  
แผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่  
กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี ระเบียบเกี่ยวกับงานสารบรรณ ระเบียบเกี่ยวกับการรักษาความลับของทางราชการ  
และระเบียบเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ

๑.๒ ความรู้ความเข้าใจในภารกิจของคณะกรรมการการเลือกตั้งและสำนักงาน  
คณะกรรมการการเลือกตั้ง (จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และภารกิจของคณะกรรมการ  
การเลือกตั้งและสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง กฎหมายว่าด้วย  
การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และการได้มาซึ่งสมาชิกวุฒิสภา กฎหมายว่าด้วยพรรคการเมือง  
กฎหมายว่าด้วยการออกเสียงประชามติ และกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

/-ความรู้ ...

- ความรู้เกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนและการวินิจฉัยชี้ขาด ระเบียบเกี่ยวกับวิธีพิจารณาและวินิจฉัยคดีที่เกี่ยวกับการเลือกตั้งและการเพิกถอนสิทธิเลือกตั้งในการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น การดำเนินคดีในศาลในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการเลือกตั้งและสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและทางอาญา การวิเคราะห์กฎหมาย การยกร่างกฎหมายและการให้บริการทางวิชาการทางกฎหมาย การรวบรวมพยานหลักฐาน การให้ความเห็น การพิจารณาวินิจฉัยเบื้องต้นในข้อเท็จจริง หลักฐานเอกสารรายละเอียดจากการสืบสวนสอบสวนเพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการการเลือกตั้ง และระเบียบ ข้อกำหนดหรือประกาศของคณะกรรมการการเลือกตั้งที่เกี่ยวข้อง

๒. การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร การสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สมัครสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ คุณธรรมจริยธรรม สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องเข้าสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

\*\*\*\*\*